

แมนพาวเวอร์กรุ๊ป
การสำรวจ
แนวโน้มการจ้างงาน
ทั่วโลก

Q3
2564



ManpowerGroup®

แนวโน้ม การจ้างงาน ทั่วโลก

แมนพาวเวอร์กรุ๊ปได้สัมภาษณ์นายจ้างมากกว่า 45,000 ราย ใน 43 ประเทศ และอาณาเขต เกี่ยวกับโอกาสในการจ้างงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี พ.ศ. 2564 ผู้เข้าร่วมการสำรวจทุกคนถูกถามว่า

“ท่านคาดว่าจะการจ้างงานโดยรวมในพื้นที่ของท่านจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในช่วงสามเดือนสิ้นสุดปลายเดือนกันยายน 2564 เมื่อเทียบกับไตรมาสปัจจุบัน?”

(รายละเอียดเพิ่มเติมในหน้า 1)

สารบัญ

แนวโน้มการจ้างงานทั่วโลก	1
การเปรียบเทียบระหว่างประเทศ – อเมริกา	3
การเปรียบเทียบระหว่างประเทศ – เอเชียแปซิฟิก	7
การเปรียบเทียบระหว่างประเทศ – EMEA	10
เกี่ยวกับการสำรวจ	18
เกี่ยวกับแมนพาวเวอร์กรุ๊ป®	18

แนวโน้มการจ้างงานทั่วโลก

แมนพาวเวอร์กรุ๊ปได้สัมภาษณ์นายจ้างมากกว่า 45,000 ราย ใน 43 ประเทศและอาณาเขตเกี่ยวกับโอกาสในการจ้างงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี พ.ศ. 2564 ผู้เข้าร่วมการสำรวจทุกคน ถูกถามว่า “ท่านคาดว่าจะการจ้างงานโดยรวมในสถานที่ของท่าน จะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในช่วงสามเดือนสิ้นสุดเดือนกันยายน 2564 เมื่อเทียบกับไตรมาสปัจจุบัน?” การสัมภาษณ์มีขึ้น ระหว่างสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ด้วย เหตุนี้ข้อค้นพบจากการสำรวจสำหรับไตรมาสที่ 3 ของปี พ.ศ. 2564 จึงสะท้อนให้เห็นผลกระทบของสถานการณ์ฉุกเฉิน ทางสุขภาพของทั้งโลก และข้อจำกัดทางเศรษฐกิจที่ดำเนินอยู่ในหลายประเทศ

นายจ้างคาดการณ์ว่าการจ้างงานจะเพิ่มขึ้นใน 42 จาก 43 ประเทศ และอาณาเขตที่แมนพาวเวอร์กรุ๊ปทำการสำรวจ สำหรับช่วง ระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงกันยายน ในขณะที่อีกหนึ่งประเทศ คาดว่ากิจกรรมการจ้างงานจะทรงตัว

เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ของปี 2564 นายจ้างรายงานแผน การจ้างงานที่แข็งแกร่งใน 31 จาก 43 ประเทศและอาณาเขต ในขณะที่การจ้างงานใน 8 ประเทศมีแนวโน้มลดลง และอีก 4 ประเทศ ไม่มีการรายงานการเปลี่ยนแปลง เมื่อเทียบกับช่วง เวลาเดียวกันของปีก่อน เมื่อโควิด-19 เริ่มมีผลกระทบกับ การจ้างงาน นายจ้างใน 42 จาก 43 ประเทศและอาณาเขต รายงานแนวโน้มการจ้างงานที่ดีขึ้น ส่วนอีกประเทศที่เหลือไม่มีการเปลี่ยนแปลง ในไตรมาสที่กำลังจะมาถึง ตลาดแรงงานที่ คาดว่าแข็งแกร่งที่สุดอยู่ในสหรัฐฯ, ไต้หวัน, กรีซ, ไอร์แลนด์ และสิงคโปร์ ในขณะที่ความตั้งใจที่จะจ้างแรงงานอยู่ในระดับต่ำ ที่สุดอยู่ในฮ่องกง, อาร์เจนตินา, ปานามา และแอฟริกาใต้

นายจ้างในทั้ง 26 ประเทศของภูมิภาคยุโรป, ตะวันออกกลาง และแอฟริกา (EMEA) คาดว่าจะเพิ่มจำนวนคนงานในไตรมาส ที่กำลังจะมาถึง เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนพบว่าการจ้างงานมี แนวโน้มแข็งแกร่งขึ้นใน 22 ประเทศของภูมิภาค EMEA ในขณะที่มีสองประเทศที่มีแนวโน้มอ่อนแอลง เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่าแผนการจ้างงานแข็งแกร่งขึ้นในทั้ง 26 ประเทศของภูมิภาค EMEA โดยคาดว่ากิจกรรมการจ้างงาน จะมีความแข็งแกร่งที่สุดในกรีซ, ไอร์แลนด์ และโครเอเชีย

ในขณะที่นายจ้างในแอฟริกาใต้, สาธารณรัฐเช็กและสเปน คาดการณ์ว่าการจ้างงานมีแนวโน้มอ่อนแอที่สุด

คาดว่าจะมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นใน 6 จาก 7 ประเทศและอาณาเขตของ ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน โดยมีรายงานว่าในประเทศที่เหลือคือฮ่องกง การจ้างงานมีแนวโน้ม ทรงตัว ทั้งนี้เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน พบว่าการจ้างงานมีแนวโน้ม ดีขึ้นใน 3 ประเทศและอาณาเขต แต่อีก 3 ประเทศ และอาณาเขตมี แนวโน้มแย่ลง เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่าการ จ้างงานแข็งแกร่งขึ้นใน 6 ประเทศและอาณาเขต ส่วนอีกประเทศ ที่เหลือไม่มีการเปลี่ยนแปลง แผนการจ้างงานที่แข็งแกร่งที่สุด สำหรับช่วงสามเดือนถัดไปอยู่ในไต้หวัน และออสเตรเลีย ส่วน ตลาดแรงงานที่อ่อนแอที่สุดคาดว่าจะน่าจะเป็น ฮ่องกง

ในภูมิภาคอเมริกา นายจ้างในทั้ง 10 ประเทศที่ทำการสำรวจ คาด ว่าอัตราการจ้างงานจะเติบโตขึ้นในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 ความตั้งใจที่จะจ้างแรงงานมีความแข็งแกร่งใน 6 ประเทศ เมื่อเทียบ กับไตรมาสก่อน แต่อ่อนแอใน 3 ประเทศ ทั้งนี้เมื่อเทียบกับช่วง เดียวกันของปีก่อน นายจ้างรายงานโอกาสในการจ้างงานที่ แข็งแกร่งขึ้นในทั้ง 10 ประเทศ คาดการณ์ว่าแนวโน้มการจ้างงาน ที่แข็งแกร่งที่สุดอยู่ในสหรัฐฯ ในขณะที่นายจ้างในคอสตาริกา, กัวเตมาลาและเม็กซิโก รายงานแผนการจ้างงานในเชิงบวกแต่ ไม่มากนัก ทั้งนี้คาดว่าตลาดแรงงานที่อ่อนแอที่สุด ได้แก่ อาร์เจนตินา และปานามา ผลการสำรวจโดยละเอียดสำหรับแต่ละประเทศในบรรดา 43 ประเทศและอาณาเขตที่รวมอยู่ในการสำรวจของไตรมาสนี้ รวมทั้งการเปรียบเทียบในระดับภูมิภาคและทั่วโลก สามารถดูได้ที่: www.manpowergroup.com/meos

ผลการสำรวจแนวโน้มการจ้างงานครั้งถัดไปของแมนพาวเวอร์กรุ๊ป จะเผยแพร่ในวันที่ 14 กันยายน 2564 และจะกล่าวถึงรายละเอียด เกี่ยวกับกิจกรรมที่คาดหวังในตลาดแรงงานสำหรับไตรมาสที่ 4 ของปี พ.ศ. 2564

* ข้อคิดเห็นมาจากข้อมูลที่ผ่านการปรับฤดูกาล (ถ้ามี) ข้อมูลสำหรับ โครเอเชียไม่มีการปรับฤดูกาล

	ไตรมาส 3 ของปี 2564	การเปลี่ยนแปลงจาก ไตรมาสก่อน Q2/2564 กับ Q3/2564	การเปลี่ยนแปลงจาก ช่วงเดียวกันของปีก่อน Q3/2563 กับ Q3/2564
	%		
อเมริกา			
อาร์เจนตินา	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
บราซิล	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
แคนาดา	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
โคลัมเบีย	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
คอสตาริกา	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
กัวเตมาลา	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
เม็กซิโก	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
ปานามา	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
เปรู	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹
สหรัฐอเมริกา	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹

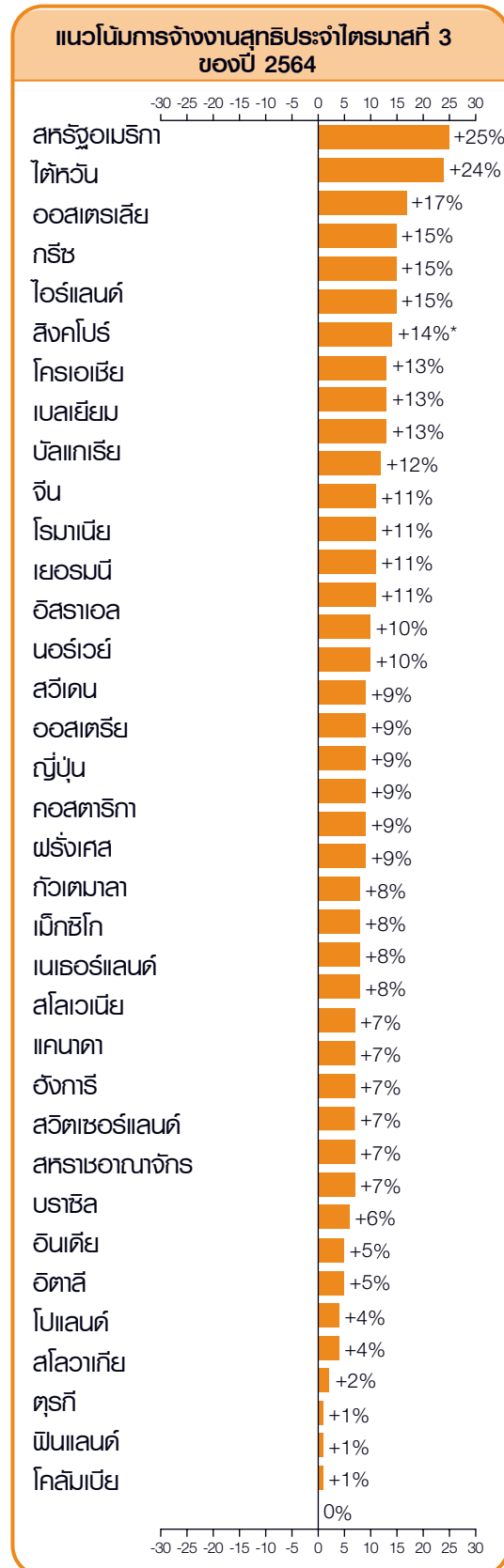
เอเชียแปซิฟิก			
ออสเตรเลีย	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
จีน	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
ฮ่องกง	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
อินเดีย	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
ญี่ปุ่น	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
สิงคโปร์	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
ไต้หวัน	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMEA[†]			
ออสเตรเลีย	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
เบลเยียม	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
บัลแกเรีย	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
โครเอเชีย	14	2	12
สาธารณรัฐเช็ก	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
ฟินแลนด์	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
ฝรั่งเศส	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
เยอรมนี	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
กรีซ	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
ฮังการี	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
ไอร์แลนด์	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
อิสราเอล	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
อิตาลี	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
เนเธอร์แลนด์	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
นอร์เวย์	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
โปแลนด์	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
โปรตุเกส	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
โรมาเนีย	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
สโลวาเกีย	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
สโลวาเนีย	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
แอฟริกาใต้	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
สเปน	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
สวีเดน	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
สวิตเซอร์แลนด์	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
ตุรกี	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹
สหราชอาณาจักร	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹

[†]EMEA – ภูมิภาคยุโรป ตะวันออกกลางและแอฟริกา

1. ตัวเลขในวงเล็บคือแนวโน้มการจ้างงานสุทธิ (Net Employment Outlook)

เมื่อทำการปรับปรุงเพื่อจัดผลกระทบของความผันแปรตามฤดูกาลต่อกิจกรรมการจ้างงาน โปรดอย่าลืมว่าทุกประเทศไม่ได้มีข้อมูลนี้
เนื่องจากอย่างน้อยต้องมีข้อมูลถึง 17 ไตรมาส



* ระบุข้อมูลผ่านการปรับฤดูกาล

การเปรียบเทียบระหว่างประเทศ – อเมริกา

แมนฮาวเวอร์กรุ๊ป ได้ทำการสัมภาษณ์นายจ้างมากกว่า 17,000 ราย จาก 10 ประเทศในทวีปอเมริกาเหนือ, กลางและใต้ เกี่ยวกับแนวโน้มการจ้างงานสำหรับไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 ผลการสำรวจพบว่านายจ้างในทั้ง 10 ประเทศ คาดว่าจะมีการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นในไตรมาสที่กำลังจะมาถึง

คาดว่าตลาดแรงงานในสหรัฐฯ จะแข็งแกร่งที่สุดในทั้งหมด 43 ประเทศ ที่ทำการสำรวจแนวโน้มการจ้างงานของแมนฮาวเวอร์กรุ๊ป ในช่วงสามเดือนต่อนี้ นายจ้างในสหรัฐฯ รายงานความตั้งใจในการจ้างงานที่แข็งแกร่งที่สุดในรอบ 21 ปี โดยคาดการณ์ว่าการเติบโตของแรงงานจะมีความแข็งแกร่งในทั้ง 4 ภูมิภาค นอกจากนี้ยังคาดว่าจะได้เห็นการเติบโตของจำนวนแรงงานในทั้ง 12 ภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคสันติการและ บริการ, ภาคการศึกษาและบริการสุขภาพ ซึ่งนับเป็นแนวโน้มที่แข็งแกร่งที่สุดนับตั้งแต่มีการแยกภาคอุตสาหกรรมเหล่านี้ออกมาวิเคราะห์เป็นครั้งแรกในปี 2552 และในภาคการก่อสร้างและค้าปลีก ซึ่งมีแนวโน้มแข็งแกร่งที่สุดตั้งแต่เริ่มทำการสำรวจในปี 2525

นายจ้างในแคนาดาคาดว่าบรรยากาศการจ้างงานจะยังทรงตัวต่อไปจนถึงไตรมาส 3 ของปี 2564 ไม่มีรายงานการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสก่อน คาดว่าการจ้างงานจะเติบโตในทั้ง 10 ภาคอุตสาหกรรม โดยคาดการณ์ว่ากิจกรรมการจ้างงานที่แข็งแกร่งที่สุดในไตรมาสที่ 3 จะอยู่ในภาคการบริการภาครัฐและภาคการผลิตสินค้าคงทน

นายจ้างรายงานสัญญาณเชิงบวกสำหรับคนหางานในเม็กซิโก ระหว่างช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน โดยโอกาสในการมีงานทำเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน นายจ้างในทั้ง 7 ภาคอุตสาหกรรมในเม็กซิโกคาดว่าจะการจ้างงานจะเติบโต รวมทั้งภาคการผลิตซึ่งมีแนวโน้มแข็งแกร่งที่สุดในรอบสองปี

ในอเมริกากลาง การจ้างงานของนายจ้างในคออสตาริกาเริ่มฟื้นตัวหลังจากเกิดโรคระบาด และปัจจุบันก็อยู่ในระดับสูงในรอบ 3 ปี ซึ่งส่วนหนึ่งถูกขับเคลื่อนจากความแข็งแกร่งของตลาดแรงงานในภาคการคมนาคมและสื่อสาร และภาคการผลิต นายจ้างในปานามา รายงานความตั้งใจที่จะจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นเป็นครั้งแรกนับตั้งแต่ไตรมาสสุดท้ายของปี 2562 ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นอิทธิพลจากแนวโน้มการจ้างงานภาคบริการที่แข็งแกร่งที่สุดในรอบ 3 ปี

นายจ้างในกัวเตมาลา รายงานแผนการจ้างงานเชิงบวกอย่างระมัดระวังสำหรับช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน โดยคาดการณ์ว่าภาคการผลิตมีแนวโน้มการเติบโตแข็งแกร่งที่สุดในรอบมากกว่า 3 ปี

คาดว่าตลาดแรงงานที่แข็งแกร่งที่สุดในอเมริกาใต้คือ ประเทศบราซิล แม้ว่าแผนการจ้างงานของประเทศจะยังอยู่ในระดับปานกลางก็ตาม ทั้งนี้เนื่องจากผลกระทบของการระบาดของโควิด-19 ที่ยังคงดำเนินอยู่ นายจ้างในภาคการผลิต, ภาคการก่อสร้าง, ภาคบริการ และ ภาคการค้าส่งและค้าปลีก ต่างรายงานความคาดหวังเกี่ยวกับการจ้างงานที่อ่อนแอลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน

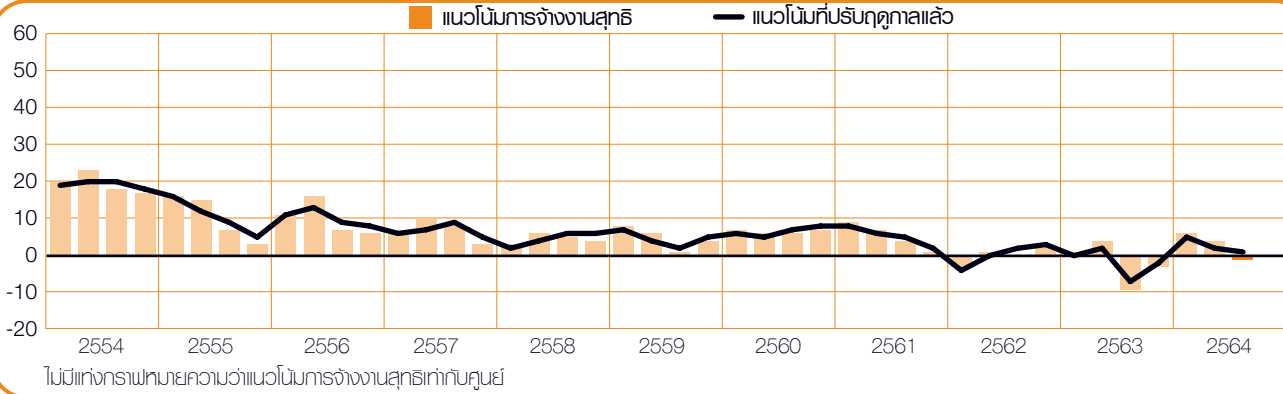
บรรยากาศการจ้างงานในอาร์เจนตินายังเป็นไปด้วยความระมัดระวังสำหรับไตรมาส 3 ของปี 2564 โดยนายจ้างคาดว่าจะมีการเพิ่มตำแหน่งงานอย่างจำกัด นายจ้างในภาคบริการและภาคการเงิน, การประกันภัย และอสังหาริมทรัพย์คาดว่าจะลดการจ้างงาน แต่แผนการจ้างงานมีมุมมองเป็นบวกมากกว่าสำหรับภาคการเกษตรและประมง ซึ่งมีแนวโน้มแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 4 ปี

นายจ้างในโคลัมเบียคาดว่าจะการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นช้าๆ จะยังคงดำเนินต่อไปในไตรมาสที่กำลังจะมาถึง โดยรายงานแนวโน้มที่ค่อนข้างคงที่ ในขณะที่การจ้างงานในภาคการผลิตยังคงอ่อนแอ แต่นายจ้างในภาคการเหมืองแร่รายงานว่า แผนการจ้างงานของตนแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 2 ปี และคาดการณ์ว่าภาคการเกษตรและประมง, ภาคการค้าส่งและค้าปลีกจะแข็งแกร่งขึ้น

ในเปรู นายจ้างรายงานกิจกรรมการจ้างงานที่จำกัดสำหรับช่วงสามปีถัดไป โดยแนวโน้มของภาคการก่อสร้างจะยังคงอ่อนแอ เป็นไตรมาสที่สองติดต่อกัน อย่างไรก็ตามนายจ้างในภาคเหมืองแร่ รายงานแนวโน้มการจ้างงานที่ดีขึ้นมาก

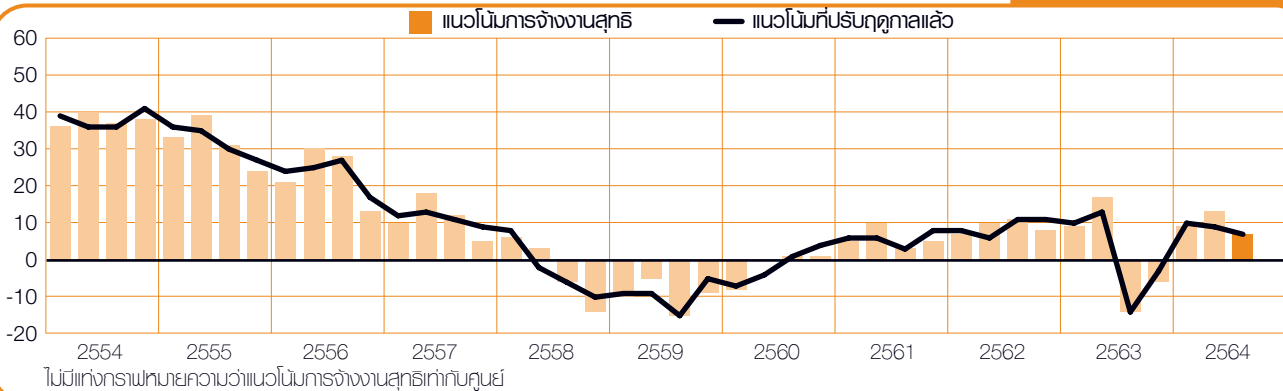
อาร์เจนตินา

-1 (+1)%



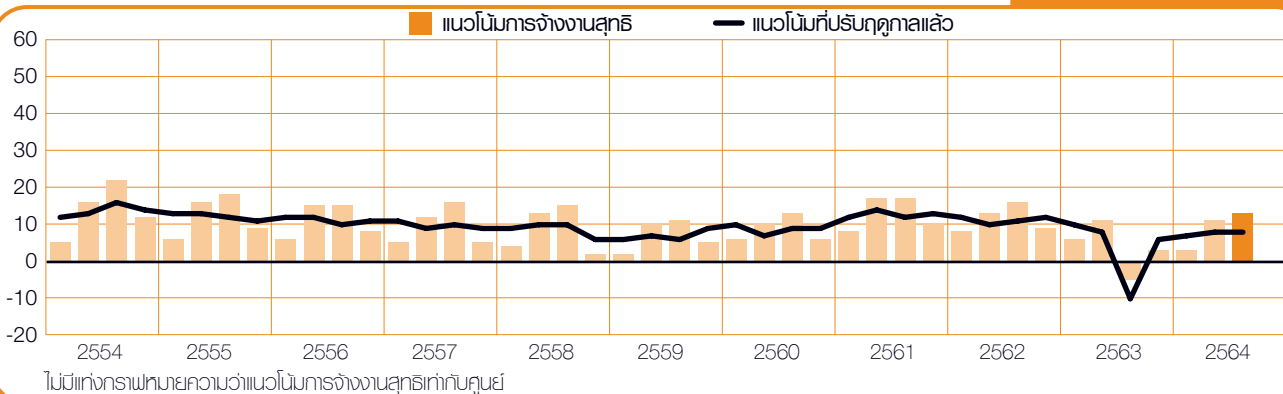
บราซิล

+7 (+7)%



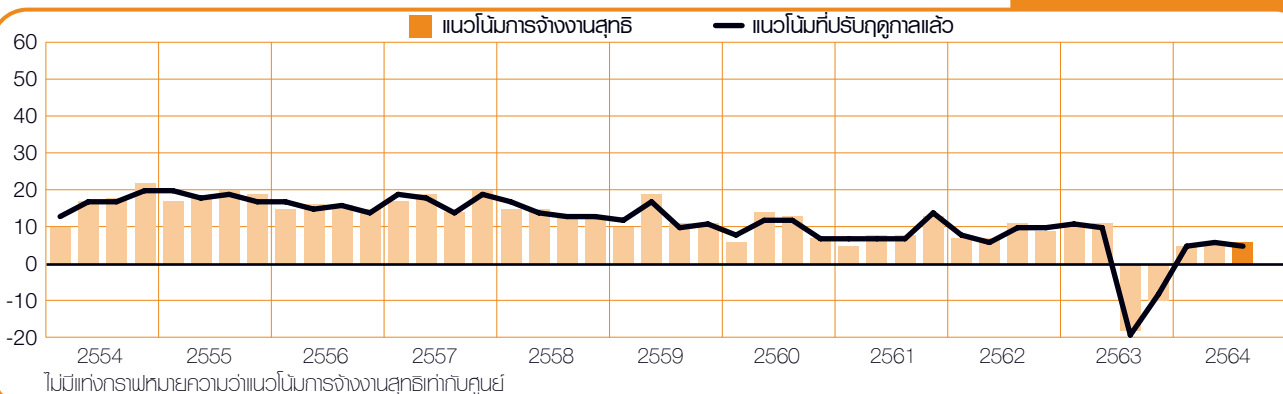
แคนาดา

+13 (+8)%



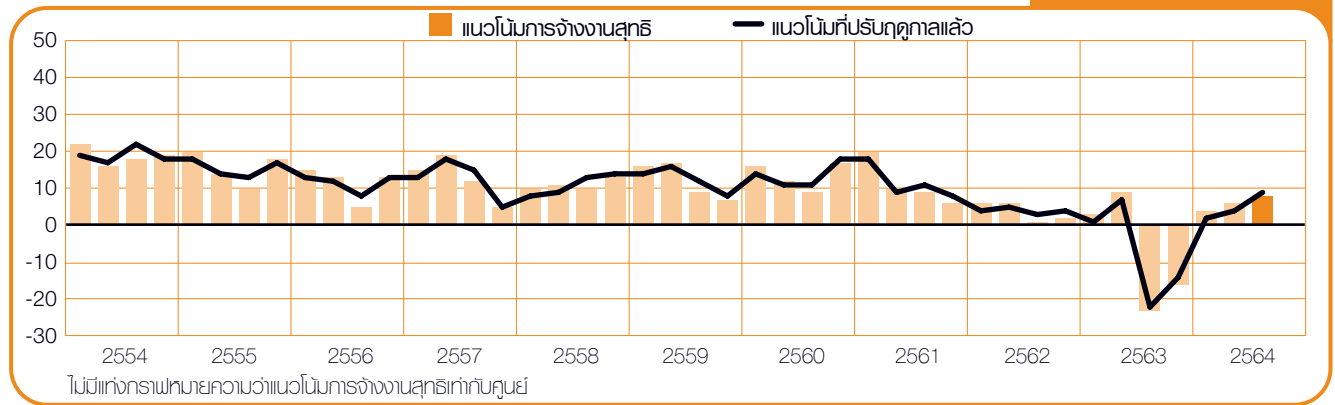
โคลัมเบีย

+6 (+5)%



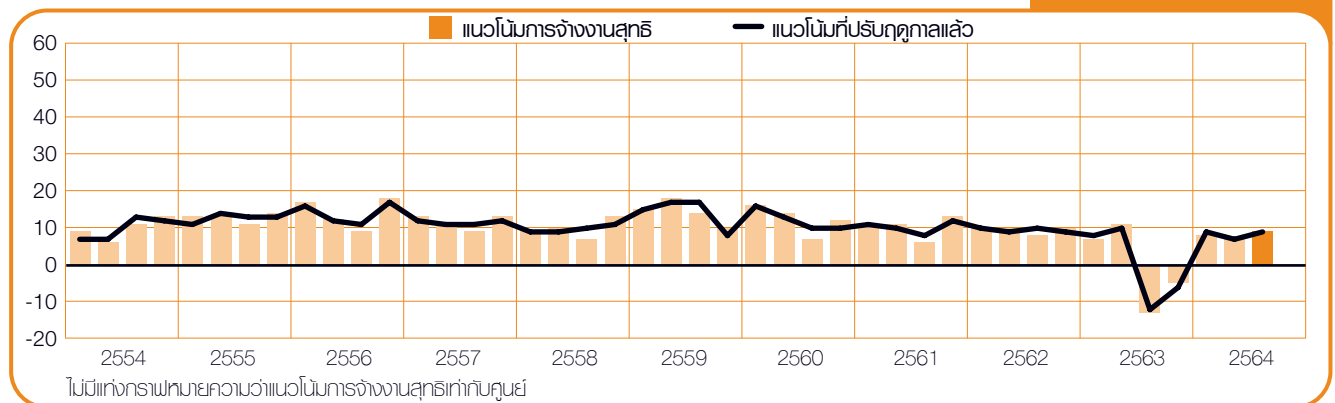
คอ스타ริกา

+8 (+9)%



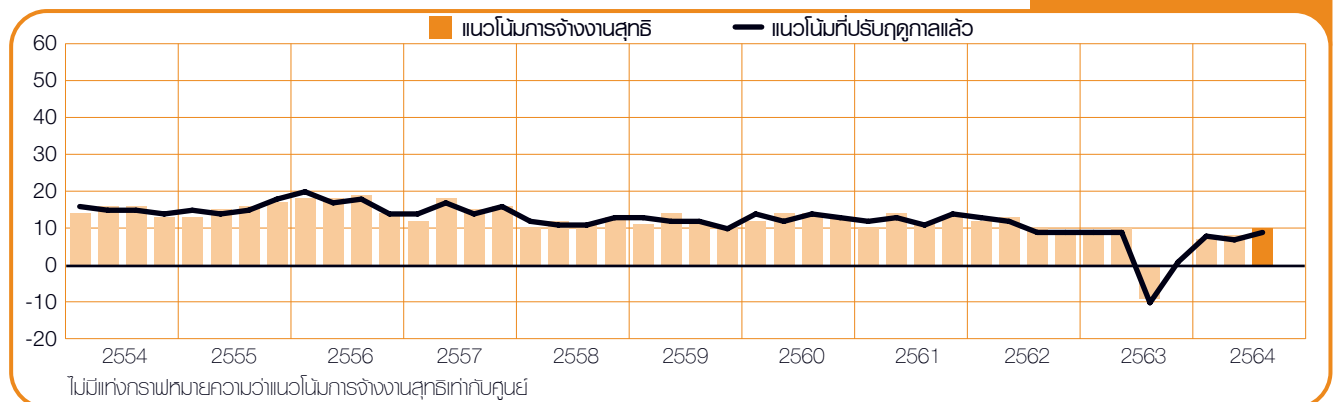
กัวเตมาลา

+9 (+9)%



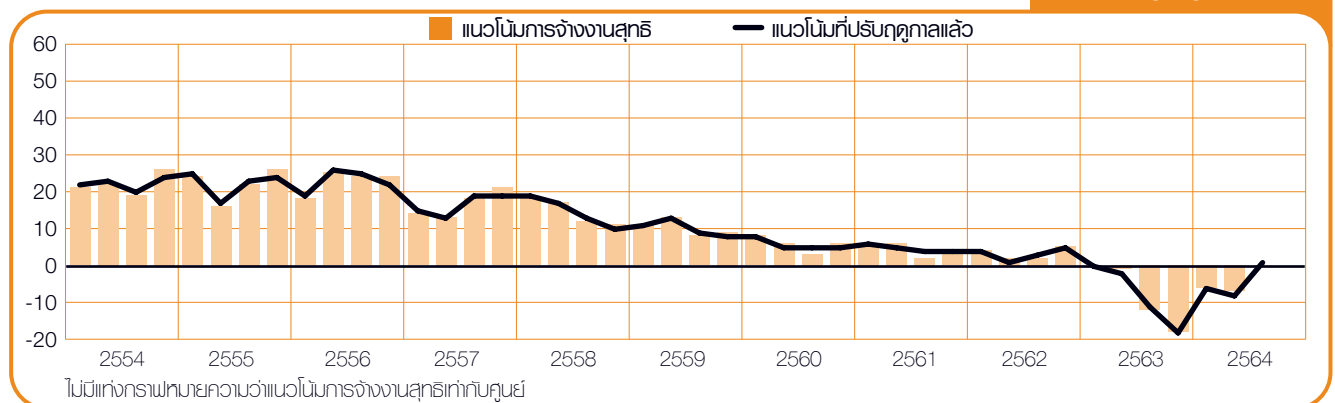
เม็กซิโก

+10 (+9)%



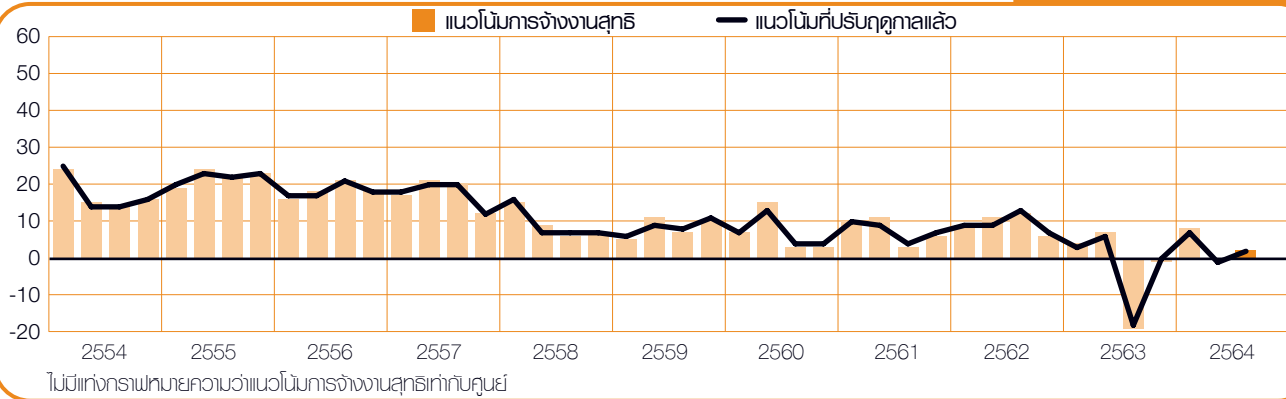
ปานามา

0 (+1)%



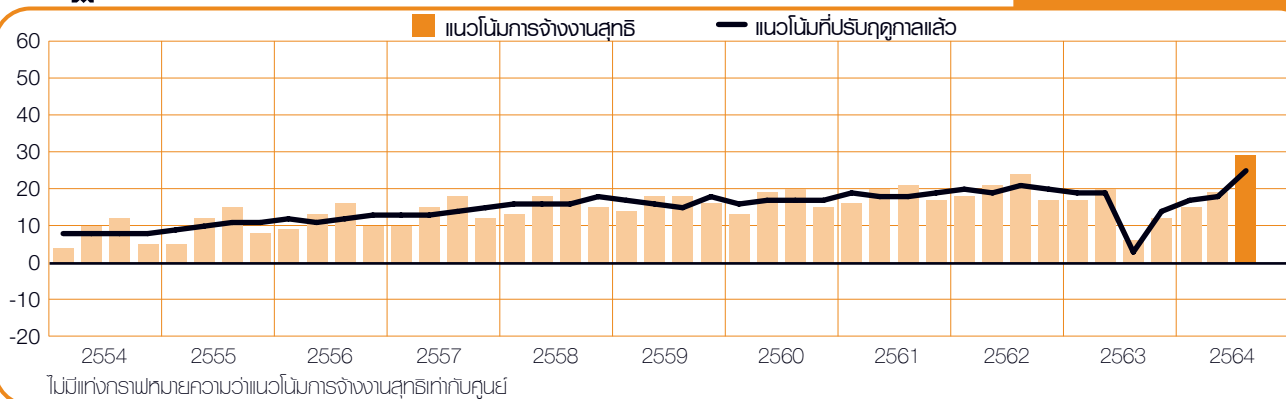
เปรู

+2 (+2)%



สหรัฐอเมริกา

+29 (+25)%



การเปรียบเทียบระหว่างประเทศ – เอเชียแปซิฟิก

นายจ้างจำนวนมากกว่า 10,000 รายใน 7 ประเทศและอาณาเขตของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เข้าร่วมการสำรวจของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปเกี่ยวกับแนวโน้มการจ้างงานสำหรับช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน ทั้งนี้ นายจ้างใน 6 จาก 7 ประเทศและอาณาเขต คาดว่า จะเพิ่มจำนวนลูกจ้างในช่วงสามเดือนต่อจากนี้ ในขณะที่มีหนึ่งประเทศที่คาดว่าตลาดแรงงานจะทรงตัว

คาดว่าตลาดแรงงานของจีนจะมีการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งจากผลกระทบของการระบาดของโควิด-19 ในช่วงไตรมาสที่จะถึงนี้ โดยนายจ้างรายงานว่ามีความตั้งใจจ้างแรงงานแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 6 ปี ทั้งนี้ คาดว่าจำนวนแรงงานจะเพิ่มขึ้นในทั้ง 6 ภาคอุตสาหกรรมของจีน โดยภาคอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มการจ้างงานแข็งแกร่งที่สุด ได้แก่ ภาคการเงิน, การประกันภัยและอสังหาริมทรัพย์, ภาคบริการ, ภาคการผลิต, ภาคการค้าส่งและค้าปลีก โดยแนวโน้มสำหรับทั้ง 4 ภาคอุตสาหกรรมที่กล่าวมาก็มีความแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 6 ปีเป็นอย่างน้อย

นับเป็นไตรมาสที่ 4 ติดต่อกันแล้ว ที่มีการคาดการณ์ว่าบรรยากาศการจ้างงานในไตรมาสนี้จะมีความแข็งแกร่งที่สุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากแผนการจ้างงานที่สดใสของภาคเหมืองแร่และการก่อสร้าง และการเติบโตอย่างรวดเร็วของการจ้างงานในภาคการผลิต ซึ่งสำหรับไตรมาสที่กำลังจะมาถึงนี้ มีแนวโน้มแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 6 ปี

อย่างไรก็ตาม นายจ้างในฮ่องกงคาดว่าตลาดแรงงานจะยังคงชะงักต่อไปในช่วงสามเดือนถัดไป โดยคาดการณ์ว่ากิจกรรมการจ้างงานโดยรวมจะไม่คึกคัก แม้คาดว่าจะมีการเติบโตอย่างจำกัดของจำนวนแรงงานในภาคการเงิน, การประกันภัยและอสังหาริมทรัพย์ และภาคบริการ

ในอินเดีย นายจ้างคาดว่าจะการจ้างงานจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในไตรมาสที่กำลังจะมาถึง แม้ว่าสัดส่วนการจ้างงานจะลดลงเล็กน้อยเมื่อ

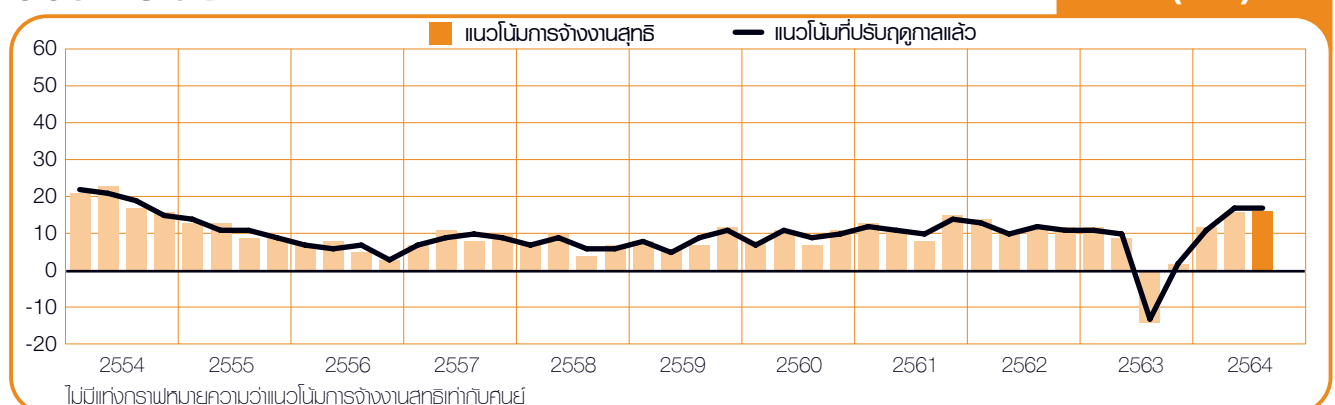
เทียบกับไตรมาสก่อน ซึ่งสะท้อนให้เห็นผลกระทบที่ยังคงดำเนินอยู่ของโควิด-19 ในประเทศนี้ ส่วนตลาดแรงงานในภาคการผลิต ยังคงค่อนข้างทรงตัว โดยการเติบโตในภาคบริการอ่อนตัวลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน และภาคการเงิน, การประกันภัยและอสังหาริมทรัพย์ มีแนวโน้มที่จะเติบโตน้อยที่สุดนับตั้งแต่เริ่มทำการสำรวจในปี 2548

คาดว่าในช่วงระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน การเติบโตของการจ้างงานในออสเตรเลียจะเป็นไปอย่างมีความหวัง นายจ้างในภาคการเงิน, การประกันภัยและอสังหาริมทรัพย์ รายงานว่าแนวโน้มการจ้างงานมีความแข็งแกร่งมากที่สุดในรอบ 10 ปี ส่วนภาคบริการก็เติบโตอย่างก้าวกระโดดเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน นอกจากนี้การจ้างงานในภาคเหมืองแร่และการก่อสร้างก็มีแนวโน้มแข็งแกร่งที่สุดในรอบมากกว่า 2 ปี หลังจากปรับตัวขึ้น 4 ไตรมาสติดต่อกัน

คาดว่า การเติบโตของจำนวนคนงานในสิงคโปร์จะเป็นไปอย่างคงที่ เป็นไตรมาสที่สามติดต่อกัน โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากตลาดแรงงานที่คึกคักในภาคการเงิน, การประกันภัยและอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งนายจ้างรายงานแนวโน้มที่แข็งแกร่งที่สุดในรอบมากกว่า 6 ปี และการเติบโตแบบก้าวกระโดดเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ในภาคบริการ ในขณะที่การคาดการณ์แนวโน้มของภาคการผลิต บ่งชี้ว่ามีความแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 9 ปี

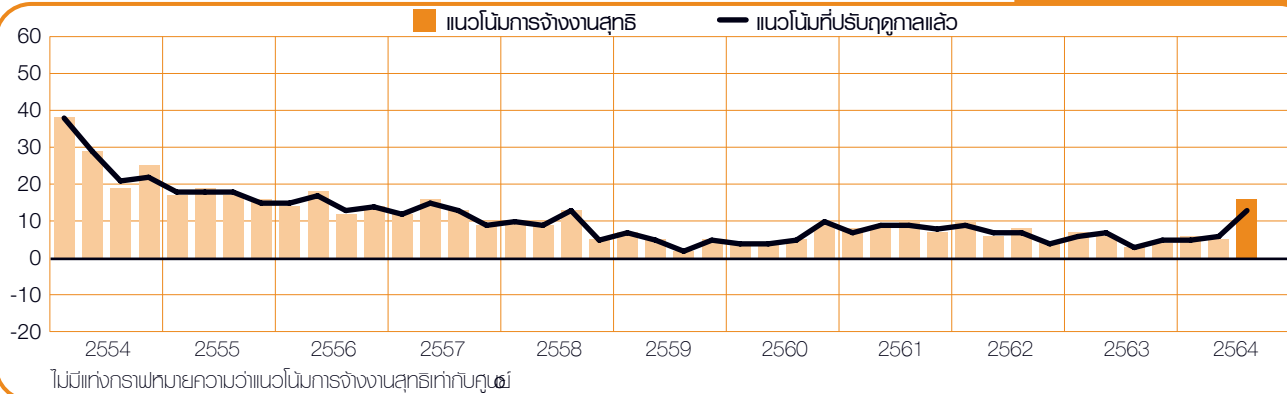
คนหางานในญี่ปุ่นสามารถคาดการณ์ได้ว่าแนวโน้มการเติบโตของการจ้างงานจะอยู่ในระดับปานกลางในช่วงสามเดือนถัดไป ตามข้อมูลจากนายจ้างที่ระบุว่าการจ้างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นปานกลางเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า การจ้างงานในทั้ง 7 ภาคอุตสาหกรรมของญี่ปุ่นมีแนวโน้มแข็งแกร่งเมื่อเทียบกับสามเดือนก่อน โดยภาคอุตสาหกรรมที่มีความแข็งแกร่งที่สุด ได้แก่ ภาคการผลิต, ภาคการค้าส่งและค้าปลีก และภาคบริการ

ออสเตรเลีย



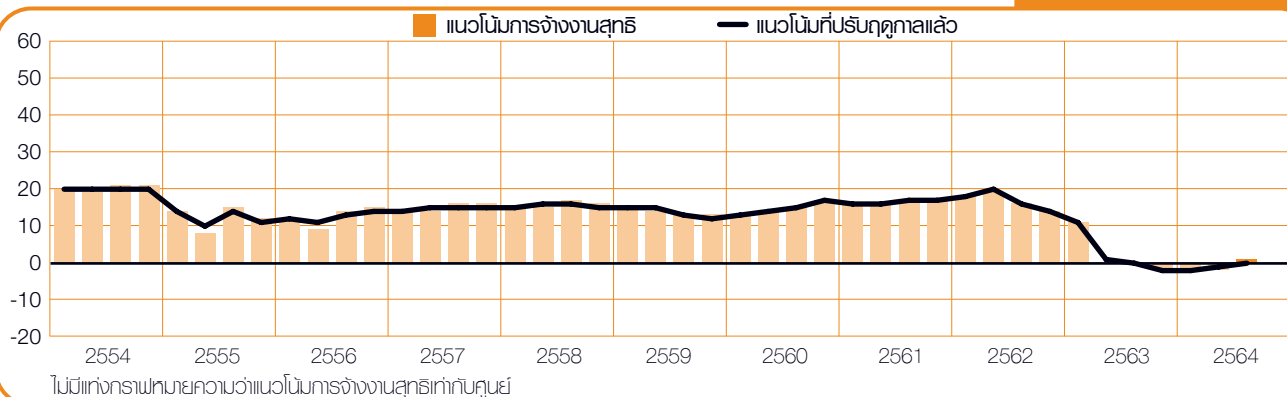
จีน

+16 (+13)%



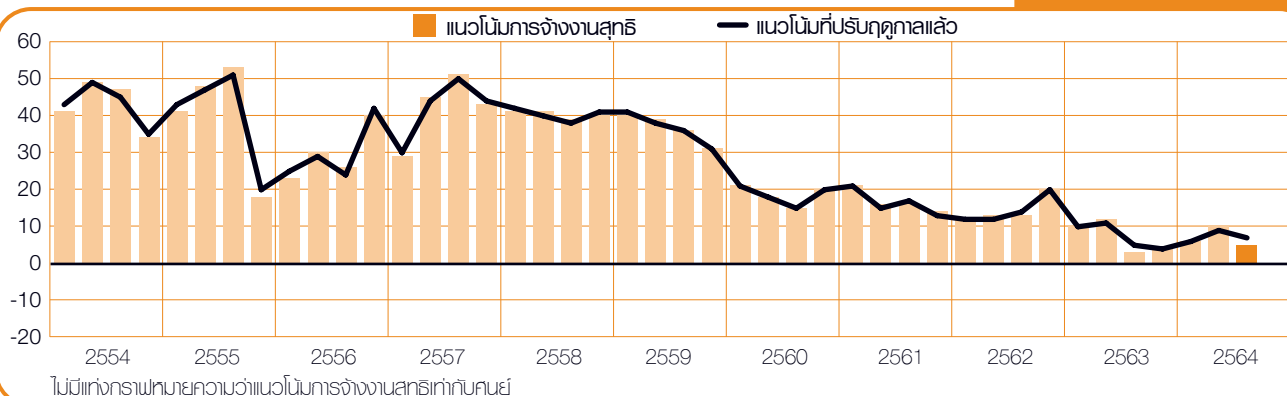
ฮ่องกง

+1 (0)%



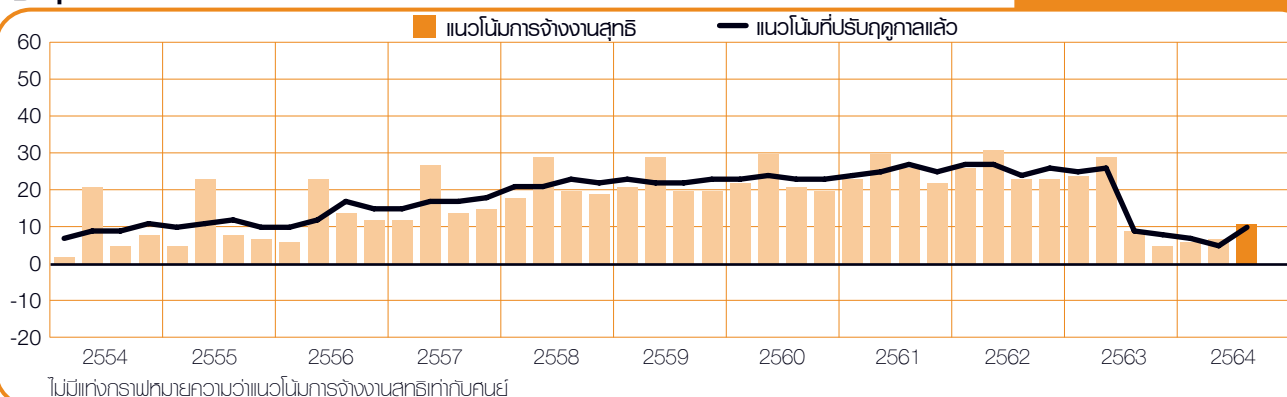
อินเดีย

+5 (+7)%



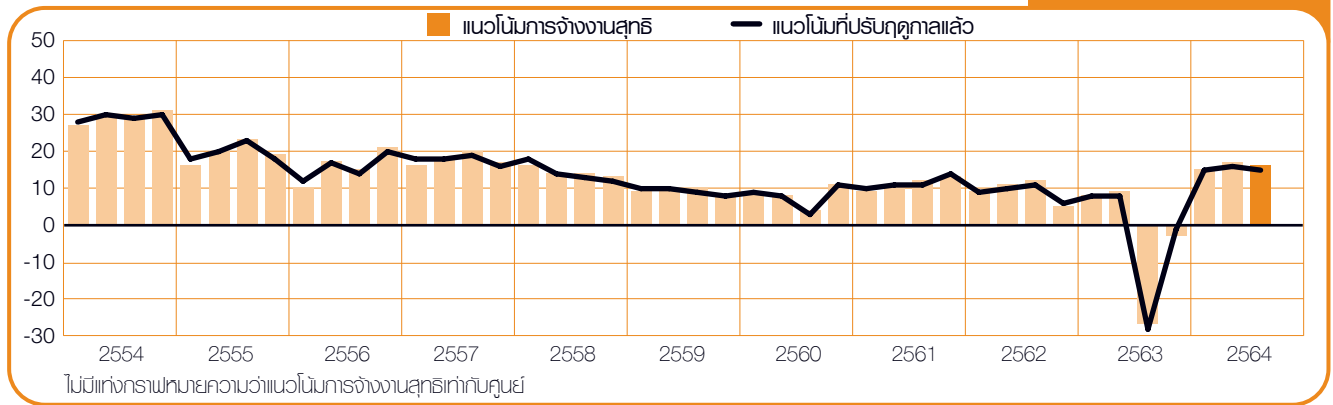
ญี่ปุ่น

+11 (+10)%



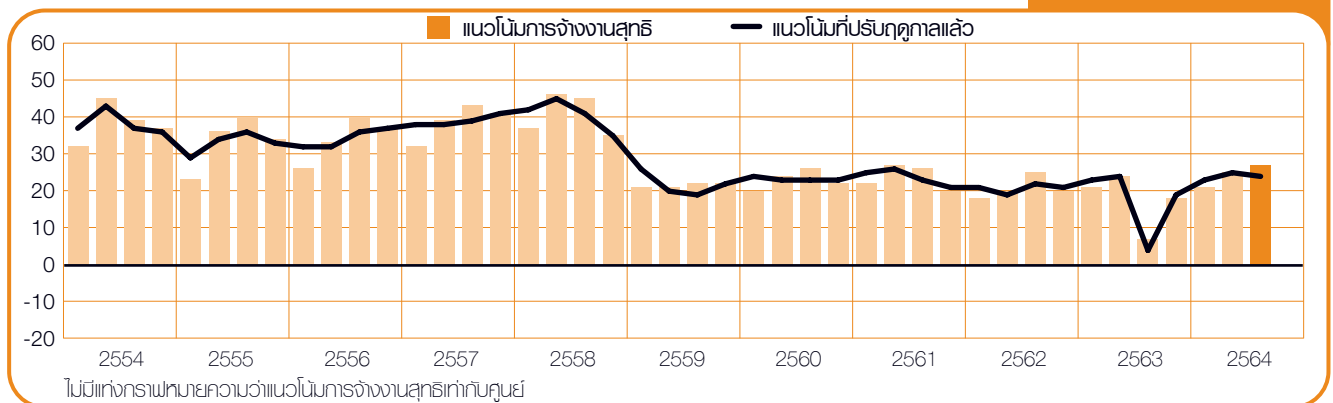
สิงคโปร์

+16 (+15)%



ไต้หวัน

+27 (+24)%



การเปรียบเทียบระหว่างประเทศ – EMEA

นายจ้างมากกว่า 17,700 กิจการ ในภูมิภาคยุโรป, ตะวันออกกลาง และแอฟริกา (EMEA) เข้าร่วมในการสำรวจเกี่ยวกับความตั้งใจที่จะจ้างแรงงานสำหรับไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสำรวจแนวโน้มการจ้างงานของแมนพาวเวอร์กรุ๊ป นายจ้างในทั้งหมด 26 ประเทศของภูมิภาค EMEA ที่ทำการสำรวจคาดการณ์ว่าจะมีการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นในช่วงสามเดือนถัดไป

คาดการณ์ว่าอัตราการจ้างแรงงานจะเพิ่มขึ้นในทั้งสามประเทศที่มีขนาดเศรษฐกิจใหญ่ที่สุดในยุโรปโซน ในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน โดยมีการเติบโตอย่างแข็งแกร่งทั้งแบบไตรมาสต่อไตรมาสและปีต่อปี นายจ้างในเยอรมนีคาดว่าจะจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 26% ในปี 2564 การจ้างงานจะกลับขึ้นมามีอยู่ในระดับก่อนเกิดโควิด-19 ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากแผนการจ้างงานที่เป็นบวกมากขึ้นในภาคบริการทางการเงินและธุรกิจ ในขณะที่นายจ้างในภาคการผลิตรายงานความตั้งใจที่จะจ้างแรงงานในระดับแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 2 ปี

นายจ้างในฝรั่งเศสรายงานสัญญาณเชิงบวกสำหรับคนหางานในไตรมาสที่กำลังจะมาถึง โดยคาดการณ์ว่าอัตราการจ้างงานจะสูงขึ้นในทุกภาคอุตสาหกรรมและภูมิภาค ทั้งนี้ นายจ้างในภาคบริการทางการเงินและธุรกิจ, ภาคค้าส่งและค้าปลีก คาดการณ์ว่าการจ้างงานจะมีการเติบโตแบบคงที่ ในขณะที่นายจ้างในภาคร้านอาหารและโรงแรมค่อนข้างมีความหวังสำหรับไตรมาสถัดไป อัตราการจ้างงานในอิตาลีกลับสู่ระดับเดิมก่อนที่จะมีโควิด-19 โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากแนวโน้มการจ้างงานในภาคการก่อสร้างที่แข็งแกร่งที่สุดนับตั้งแต่เริ่มทำการสำรวจในปี 2546 และมุมมองเชิงบวกในภาคค้าส่งและค้าปลีก อย่างไรก็ตาม นายจ้างในภาคร้านอาหารและโรงแรมยังคงเห็นหน้าลดคนงานเป็นไตรมาสที่ 5 ติดต่อกัน

ในสหราชอาณาจักร นายจ้างรายงานแผนการจ้างงานที่แข็งแกร่งที่สุดนับตั้งแต่ปี 2558 โดยคาดว่าอัตราการจ้างงานจะเติบโตใน 8 จากทั้งหมด 9 ภาคอุตสาหกรรม และ 11 จากทั้งหมด 12 ภูมิภาคในช่วงไตรมาสที่กำลังจะมาถึง นายจ้างรายงานสัญญาณเชิงบวกในภาคบริการทางการเงินและธุรกิจ และภาคโรงแรมและค้าปลีก ในขณะที่แนวโน้มสำหรับภาคชุมชนและสังคมมีความแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 5 ปี

สเปนยังคงมีแนวโน้มที่ดีขึ้นไตรมาสต่อไตรมาส เนื่องจากประเทศฟื้นตัวจากผลกระทบของโรคระบาด แนวโน้มที่ดีขึ้นดังกล่าวส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากแผนการจ้างงานที่เป็นบวกสำหรับภาคบริการอื่นๆ และมุมมองที่ค่อนข้างเป็น

บวกในภาคการบริการทางการเงินและธุรกิจ แม้จะคาดว่ากิจการร้านอาหารและโรงแรมจะยังคงชะงักต่อไป

อัตราการจ้างงานในเบลเยียมกลับสู่ระดับเดิมก่อนที่จะมีโควิด-19 สำหรับไตรมาสที่กำลังจะมาถึง โดยมีการเติบโตดีขึ้นกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อนมากในทั้ง 7 ภาคอุตสาหกรรม และแผนการจ้างงานแบบคงที่ในภาคบริการทางการเงินและธุรกิจ และภาคบริการอื่นๆ นายจ้างในภาคการผลิตและภาคการผลิตอื่นๆ คาดการณ์ว่าการจ้างงานของตนจะมีความแข็งแกร่งที่สุดนับตั้งแต่ปี 2552 ในประเทศเนเธอร์แลนด์ นายจ้างรายงานแนวโน้มที่ค่อนข้างมีความหวังในขณะที่ประเทศกำลังฟื้นตัวจากโรคระบาด โดยคาดว่าจะมีตำแหน่งงานเพิ่มขึ้นในทั้ง 7 ภาคอุตสาหกรรม และภาคอุตสาหกรรมที่โดดเด่นที่สุด ได้แก่ ภาคบริการทางการเงินและธุรกิจ และภาคบริการอื่นๆ

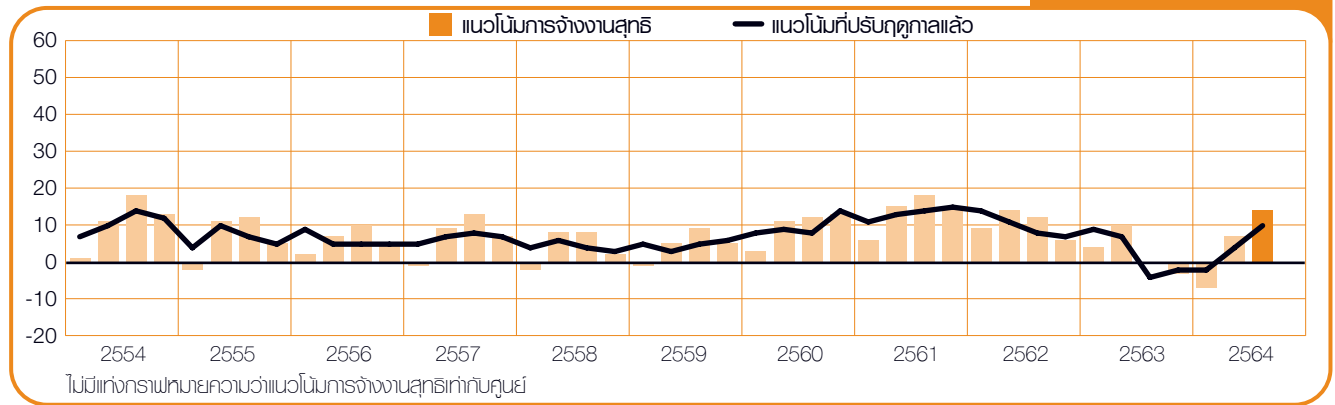
ในประเทศนอร์เวย์ นายจ้างคาดการณ์ว่าอัตราการจ้างงานจะเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมากในช่วงระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน โดยที่ภาคบริการทางการเงินและธุรกิจ มีการเติบโตของการจ้างงานแข็งแกร่งที่สุดในรอบมากกว่า 8 ปี ส่วนภาคบริการอื่นๆ ก็มีแนวโน้มการเติบโตที่น่าพอใจ อย่างไรก็ตาม บรรดาภาคการจ้างงานในภาคร้านอาหารและโรงแรมยังอึมครึม การรายงานแนวโน้มการจ้างงานสำหรับสวีเดนถือว่ามีความแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 2 ปี ซึ่งสะท้อนบรรดาภาคการจ้างงานที่สดใสในภาคบริการทางการเงินและธุรกิจ และแผนการจ้างงานที่เป็นบวกสำหรับภาคการค้าส่งและค้าปลีก

สำหรับในโปแลนด์นั้น คาดว่าตลาดแรงงานจะยังคงทรงตัวในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 โดยคาดว่าจะมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นใน 6 จาก 7 ภาคอุตสาหกรรม มีความเป็นไปได้สูงที่กิจกรรมการจ้างงานจะแข็งแกร่งที่สุดในภาคการก่อสร้างและภาคการผลิต ในขณะที่นายจ้างภาคร้านอาหารและโรงแรมคาดว่าจะการจ้างงานจะแข็งแกร่งที่สุดในรอบ 3 ปี

จากทุกประเทศในภูมิภาค EMEA คาดว่าอัตราการจ้างงานจะแข็งแกร่งที่สุดในกรีซและไอร์แลนด์ นายจ้างในกรีซคาดการณ์ว่าบรรดาภาคการจ้างงานจะเป็นไปในเชิงบวกในช่วงสามเดือนต่อจากนี้ โดยพิจารณาจากแผนการจ้างงานที่แข็งแกร่งสำหรับภาคการก่อสร้าง, ภาคบริการทางการเงินและธุรกิจ และภาคการผลิต ในไอร์แลนด์ การจ้างงานมีการเติบโตแข็งแกร่งที่สุดนับตั้งแต่ปี 2550 ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการจ้างงานอย่างคึกคักในภาคการก่อสร้างและภาคเภสัชภัณฑ์

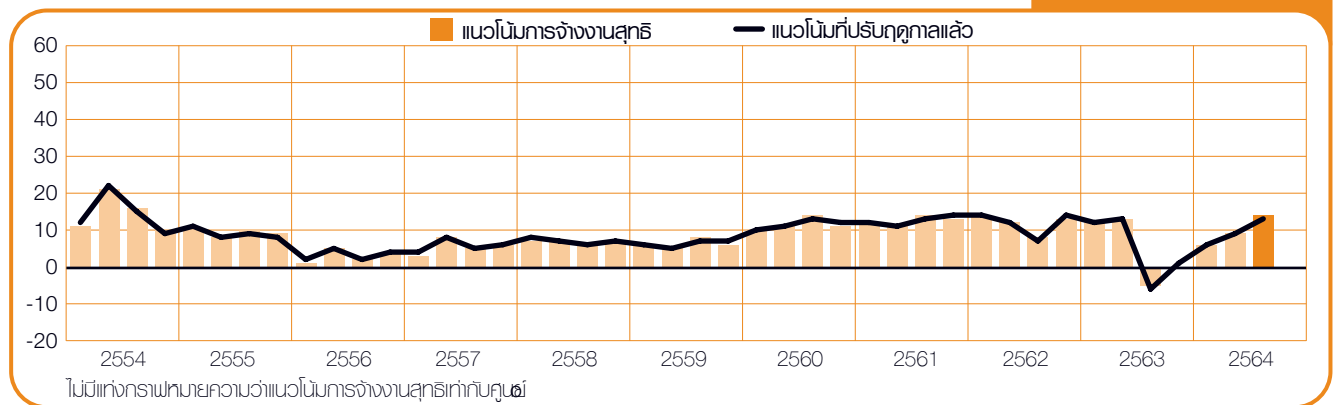
ออสเตรเลีย

+14 (+10)%



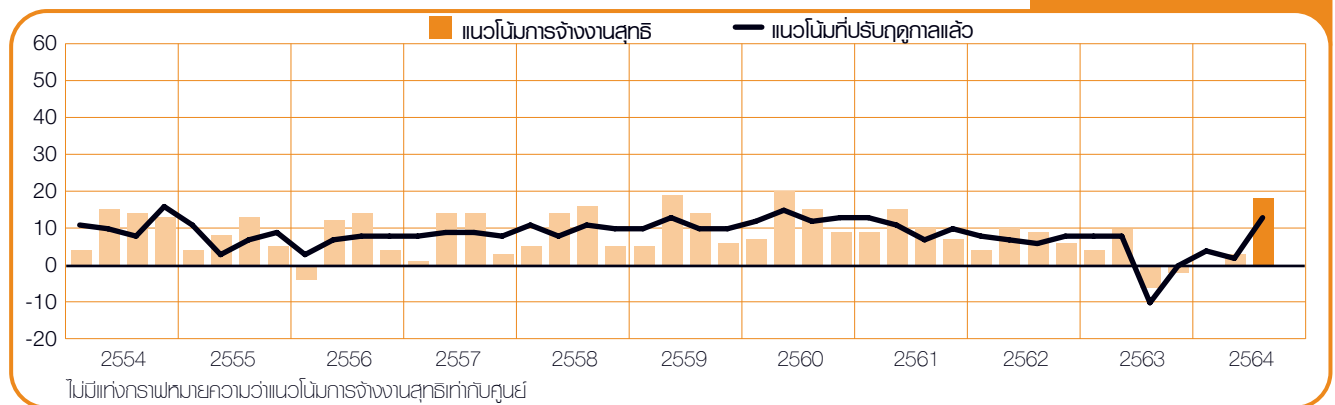
เบลเยียม

+14 (+13)%



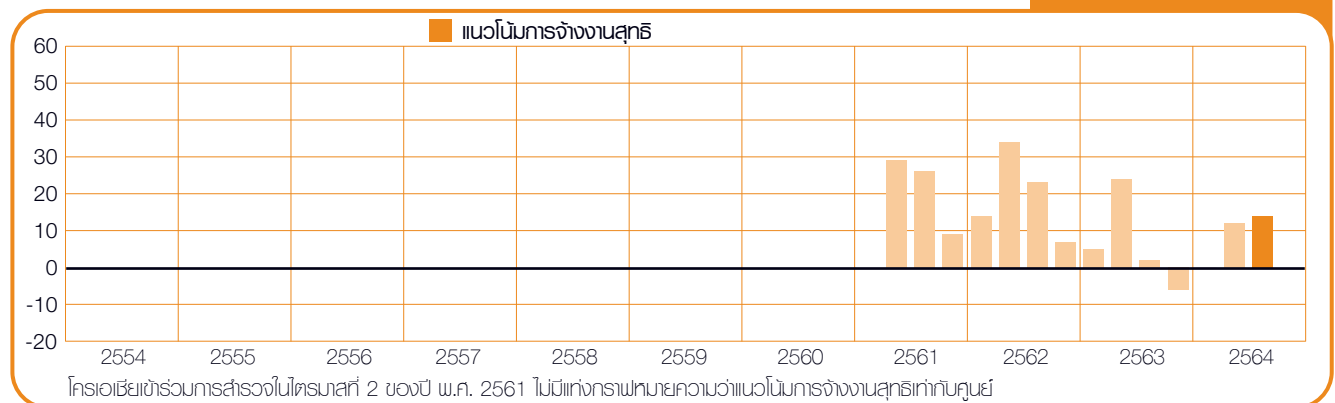
บัลแกเรีย

+18 (+13)%



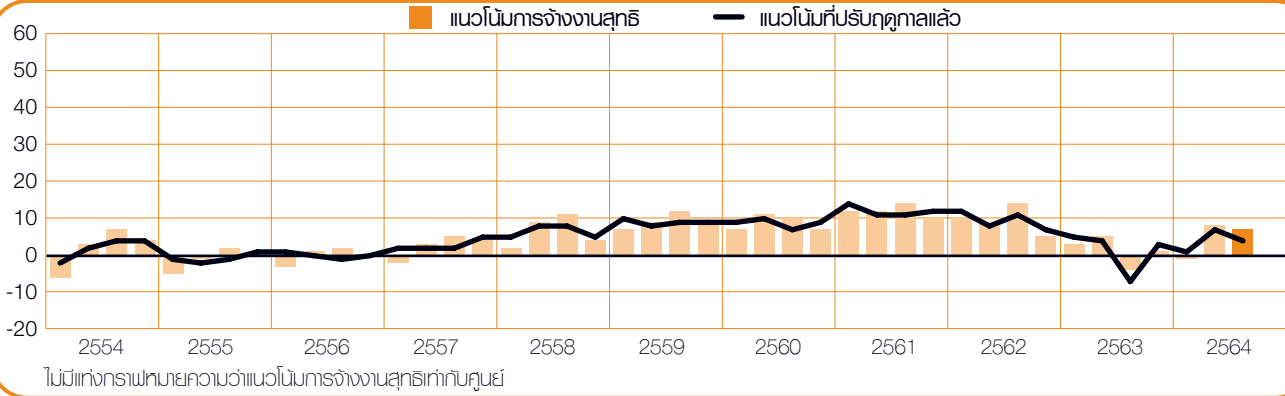
โครเอเชีย

+14%



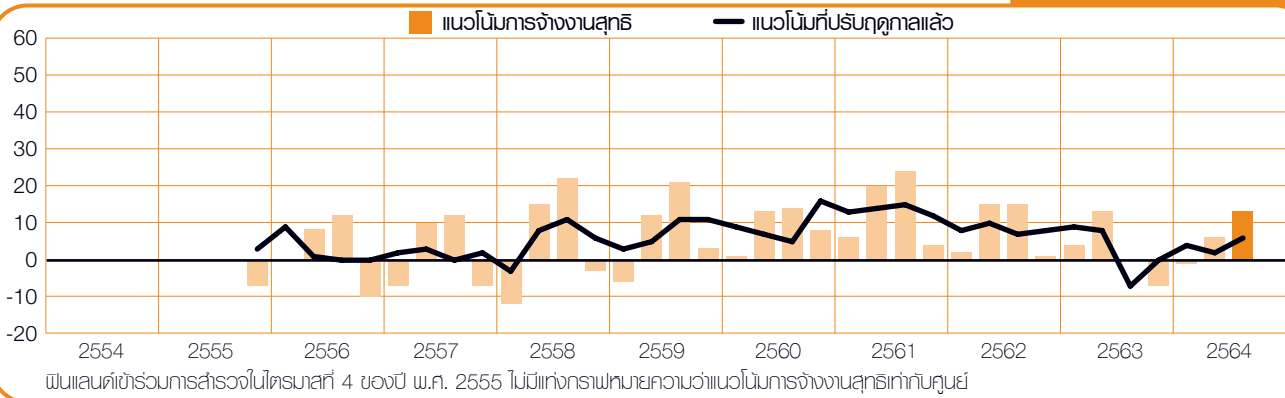
สาธารณรัฐเช็ก

+7 (+4)%



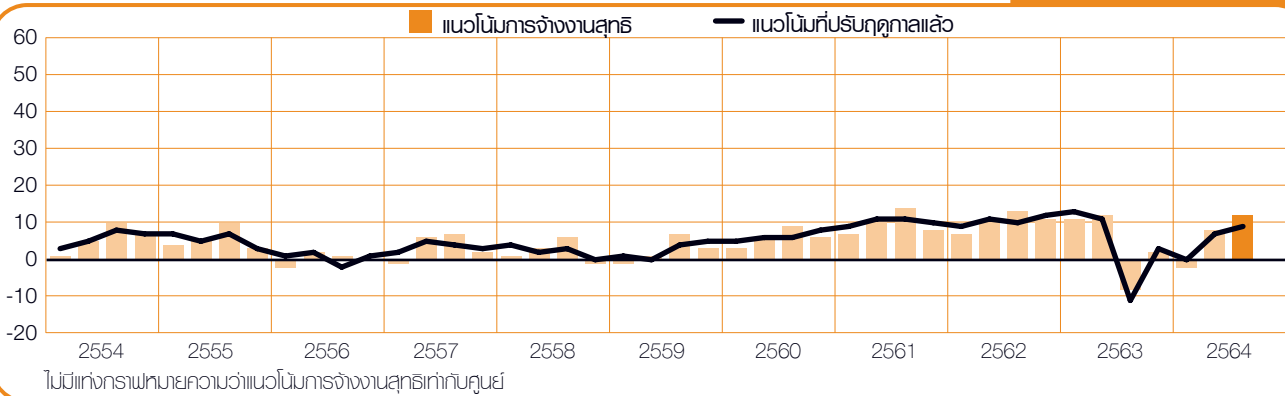
ฟินแลนด์

+13 (+6)%



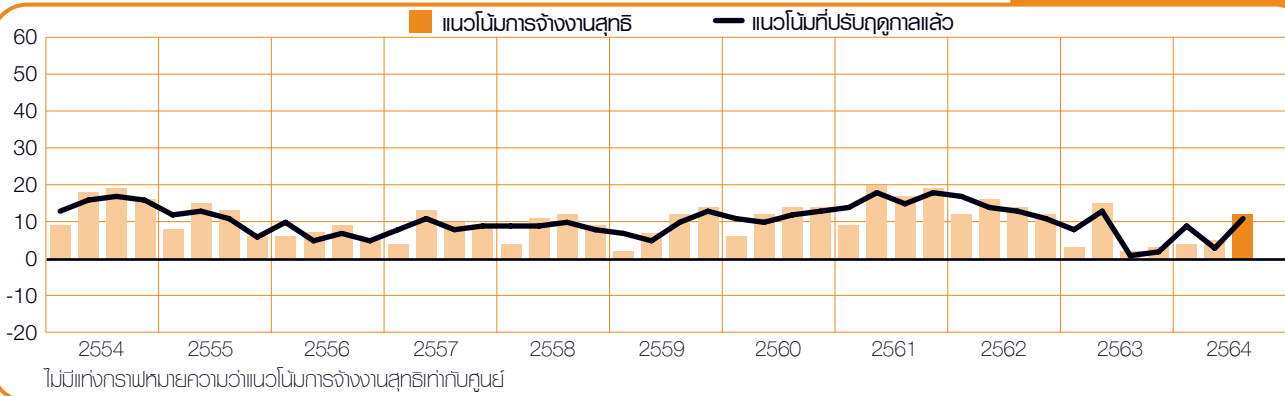
ฝรั่งเศส

+12 (+9)%



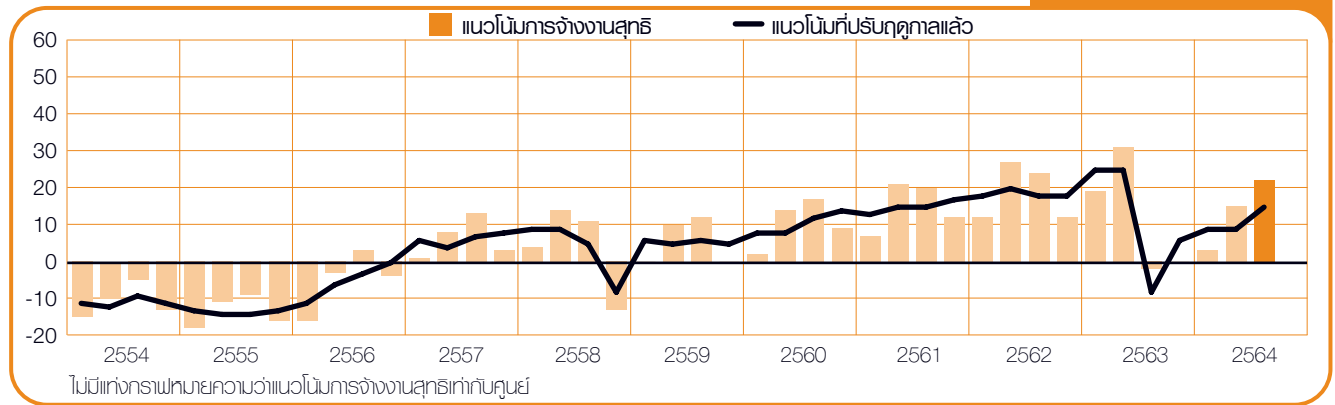
เยอรมนี

+12 (+11)%



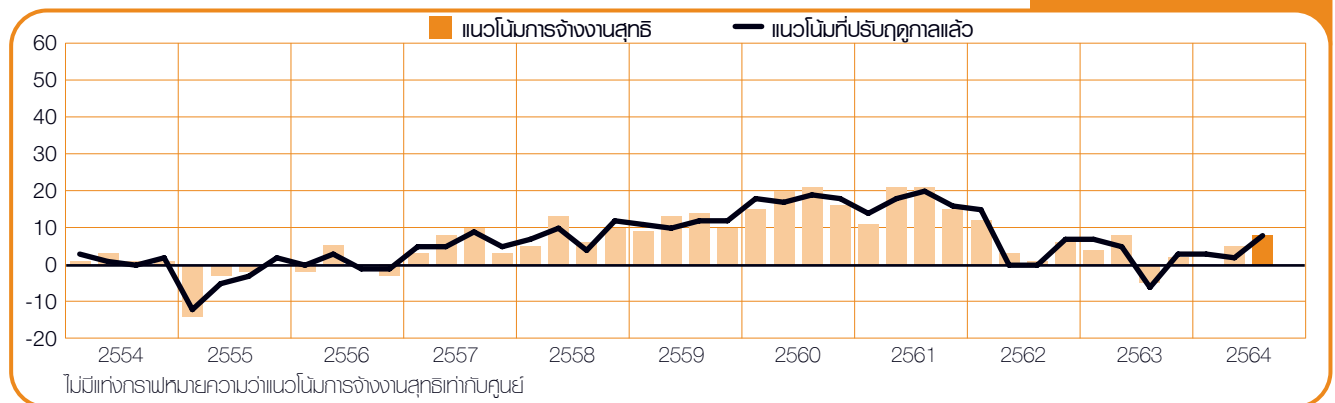
กรีซ

+22 (+15)%



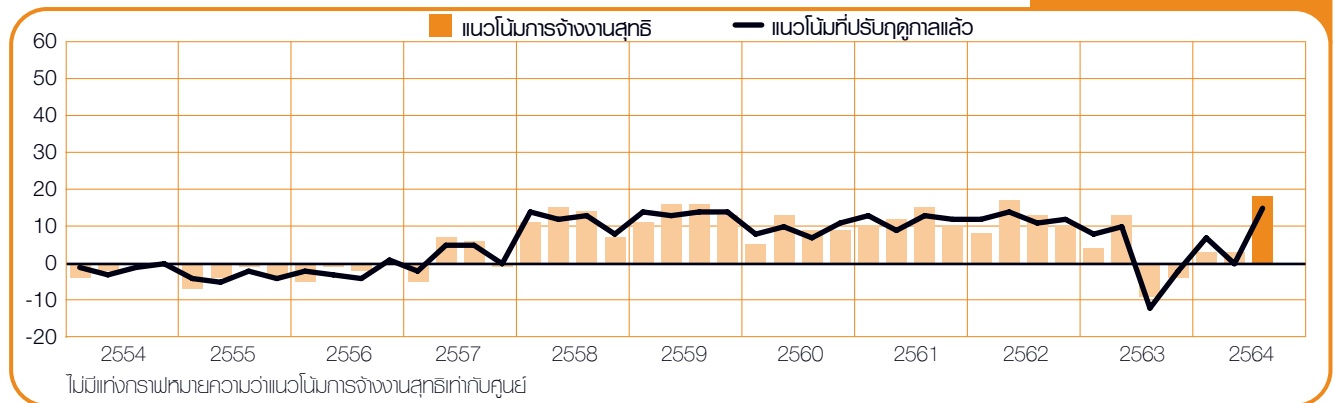
ฮังการี

+8 (+8)%



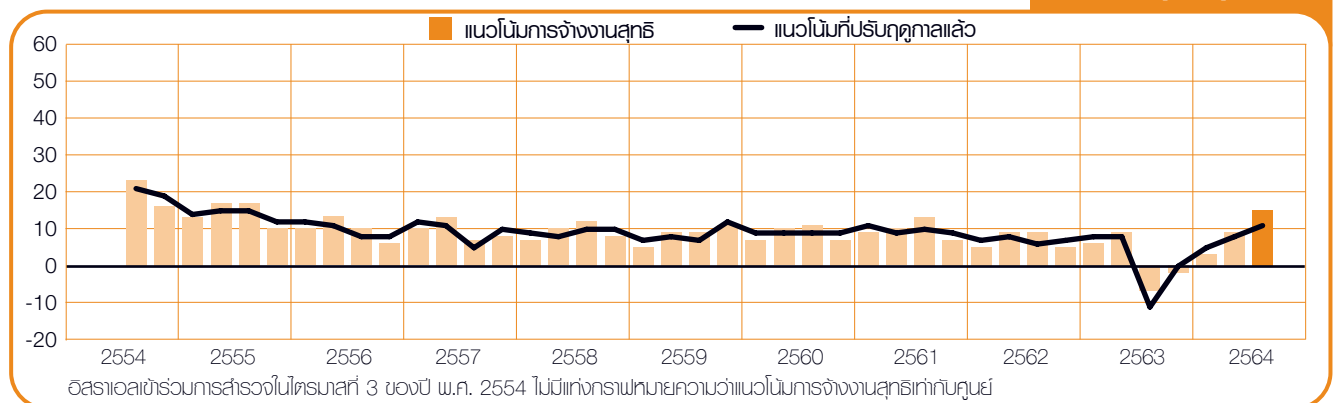
ไอร์แลนด์

+18 (+15)%



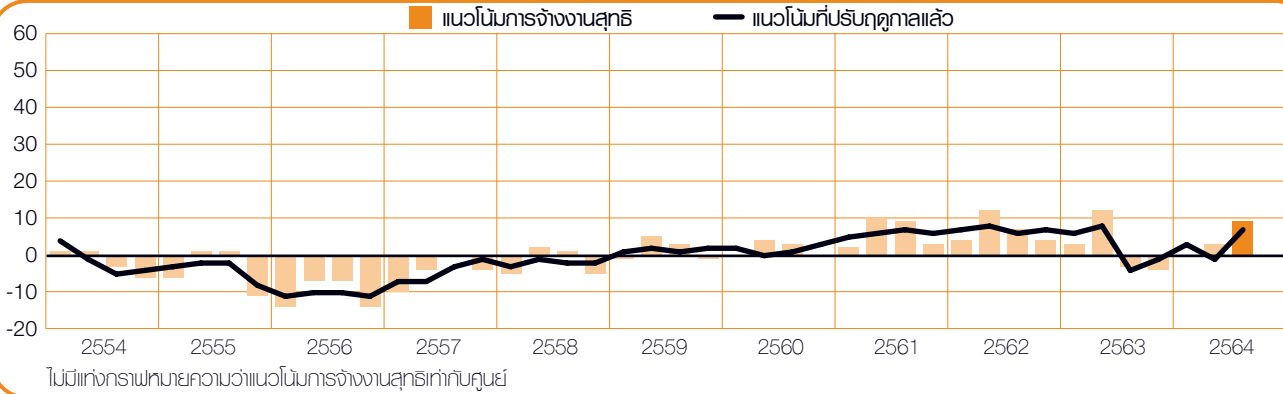
อิสราเอล

+15 (+11)%



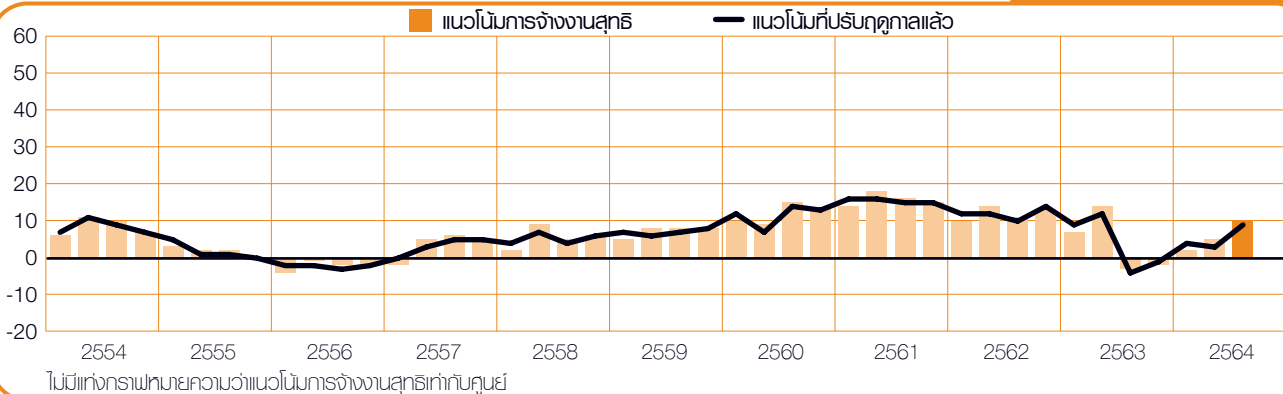
อิตาลี

+9 (+7)%



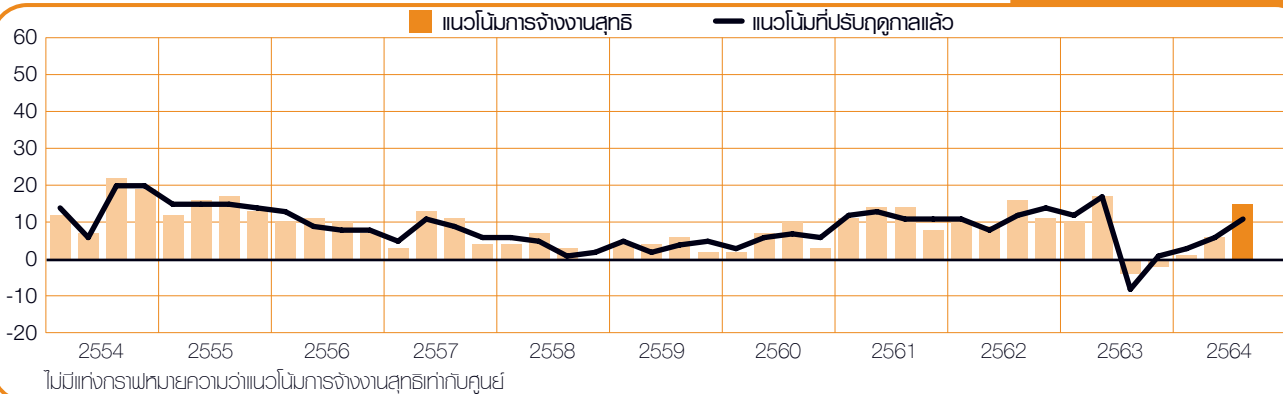
เนเธอร์แลนด์

+10 (+9)%



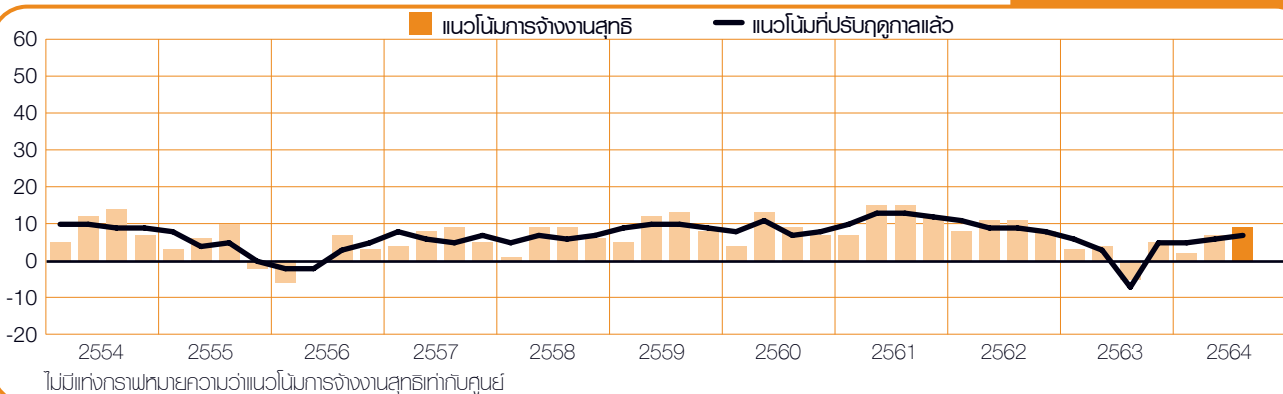
นอร์เวย์

+15 (+11)%



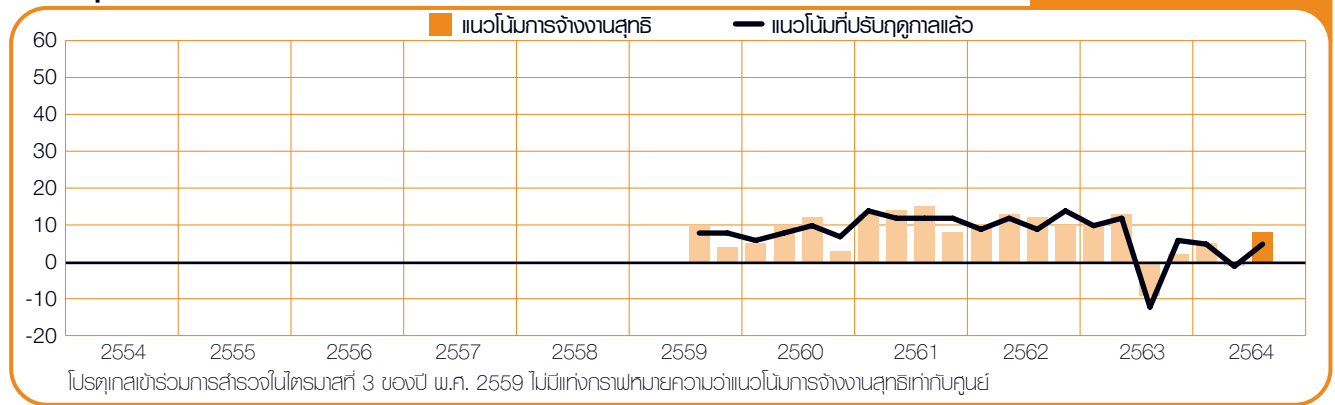
โปแลนด์

+9 (+7)%



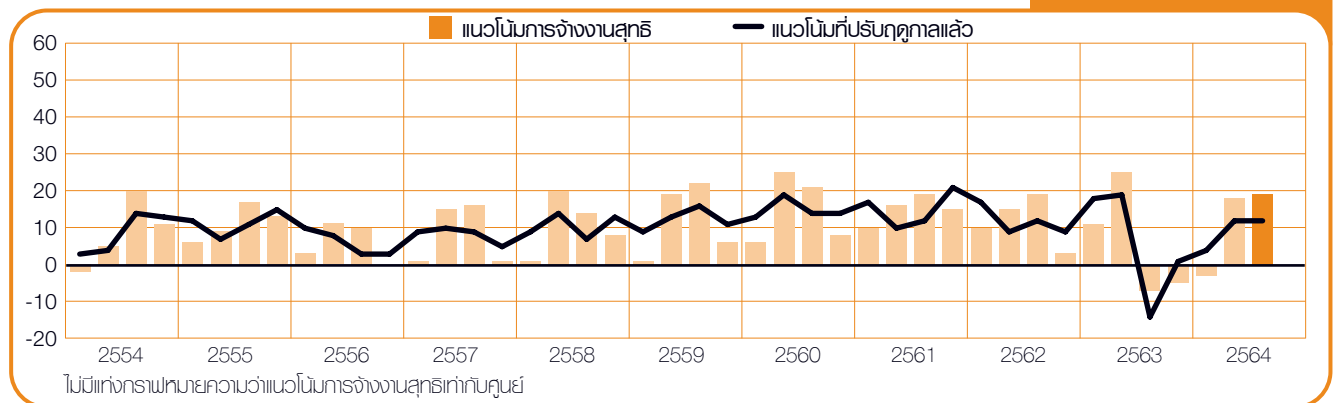
โปรตุเกส

+8 (+5)%



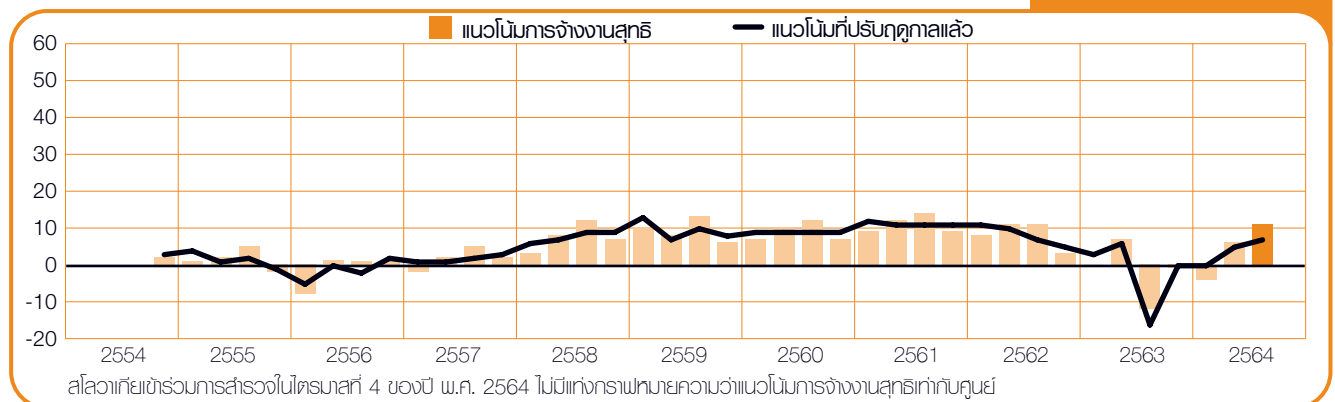
โรมาเนีย

+19 (+12)%



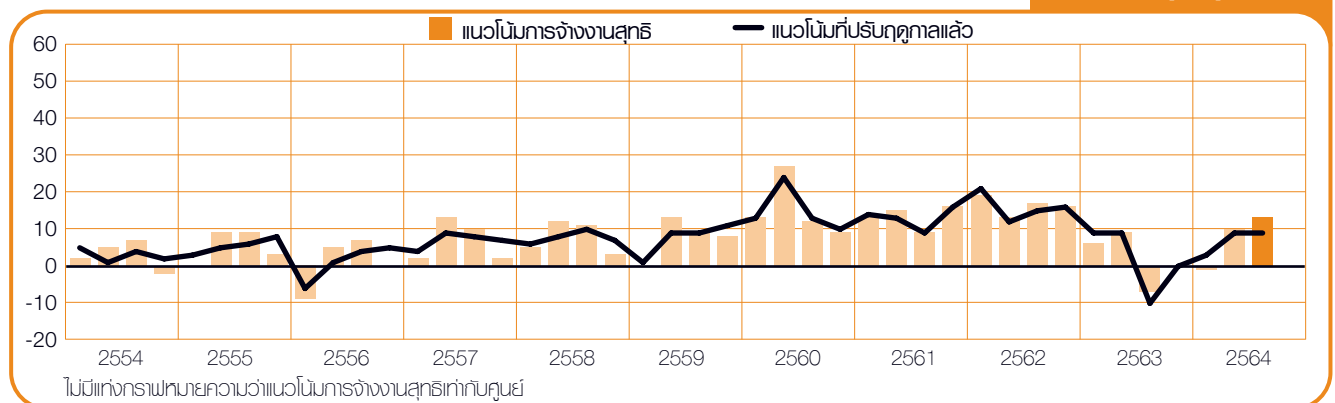
สโลวาเกีย

+11 (+7)%



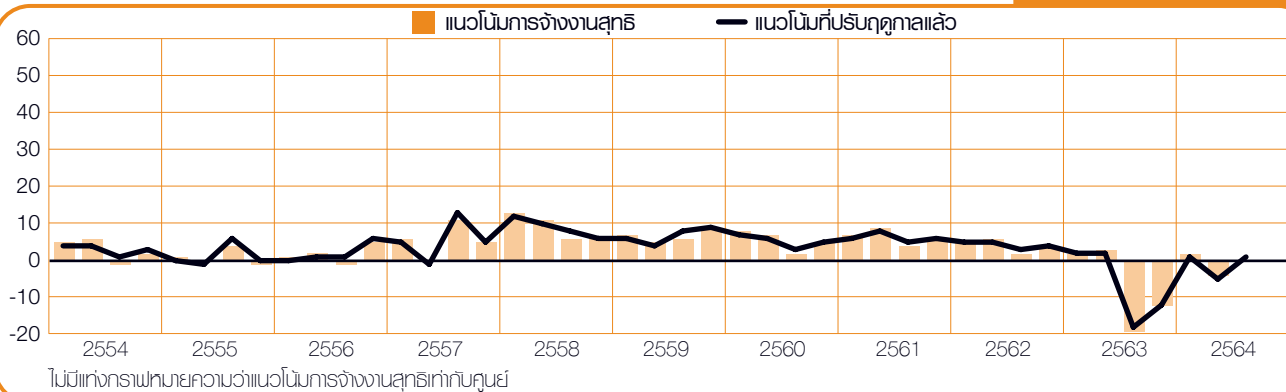
สโลวาเกีย

+13 (+9)%



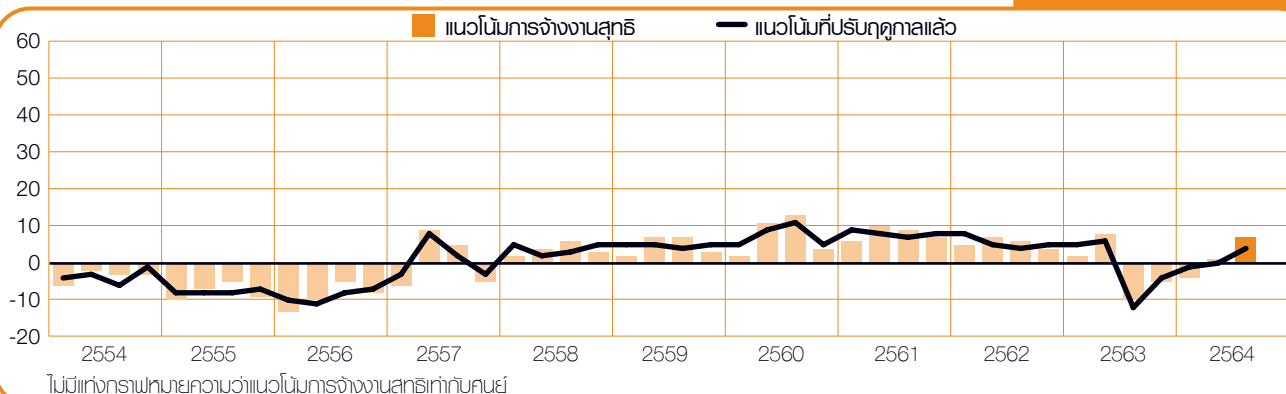
แอฟริกาใต้

0 (+1)%



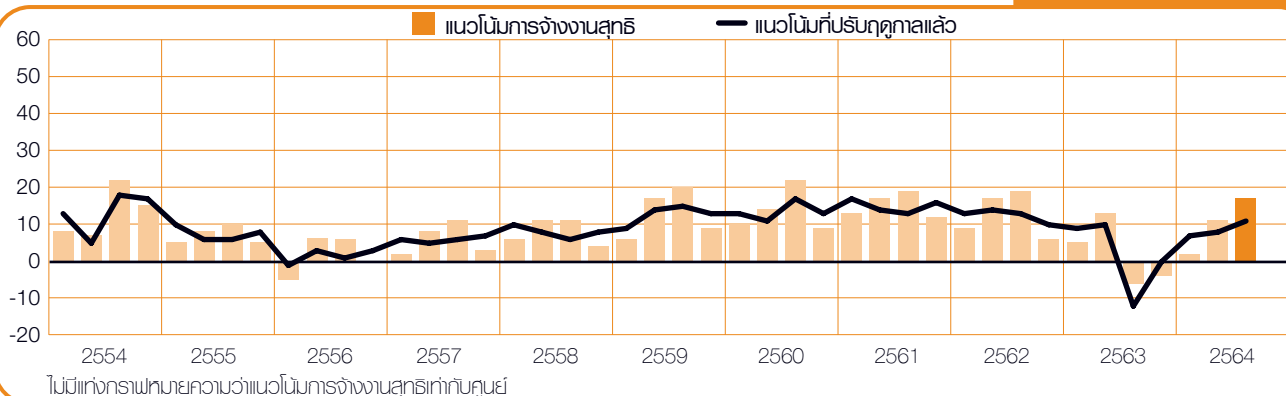
สเปน

+7 (+4)%



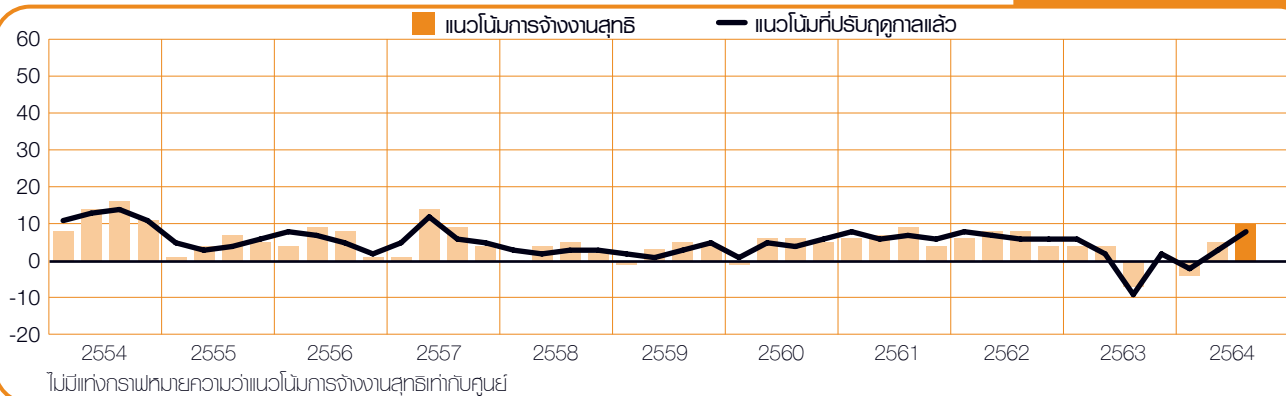
สวีเดน

+17 (+11)%



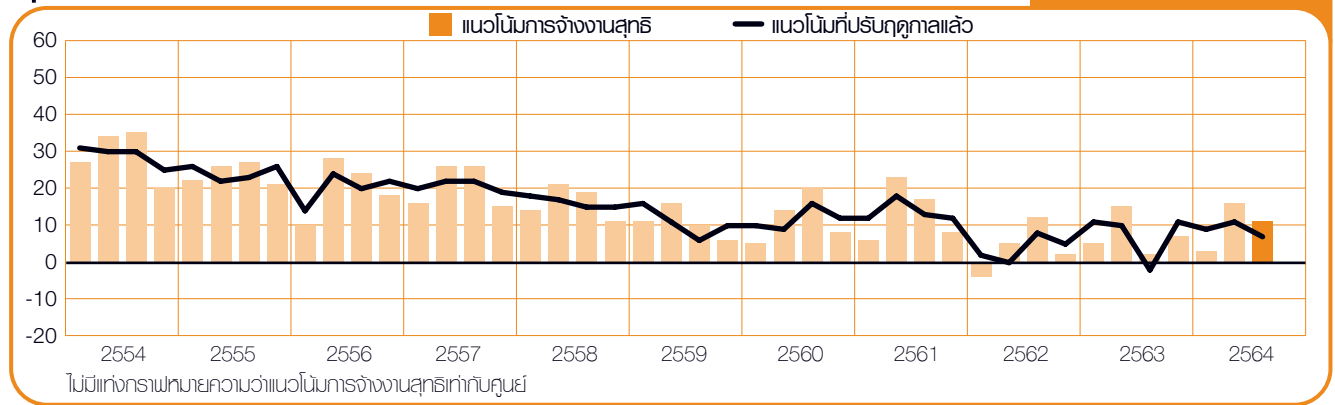
สวิตเซอร์แลนด์

+10 (+8)%



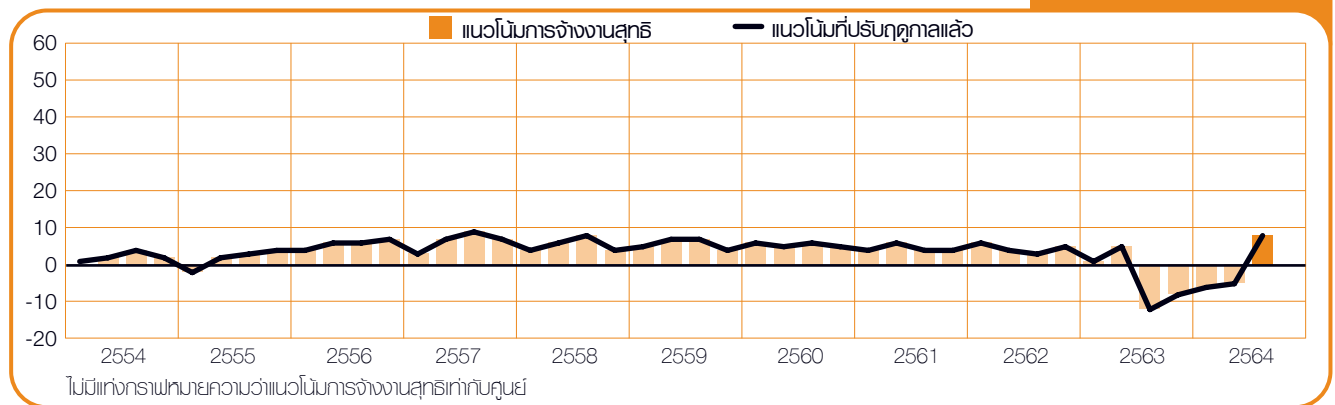
ธุรกิจ

+11 (+7)%



สหราชอาณาจักร

+8 (+8)%



เกี่ยวกับการสำรวจแนวโน้มการจ้างงาน ของแมนพาวเวอร์กรุ๊ป

แมนพาวเวอร์กรุ๊ปทำการสำรวจแนวโน้มการจ้างงานเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อประเมินความตั้งใจของนายจ้างในการเพิ่มหรือลดจำนวนลูกจ้างของตนในช่วงไตรมาสถัดไป

การคาดการณ์อย่างครอบคลุมของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปเกี่ยวกับการจ้างงานของนายจ้างดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา มากกว่า 55 ปีแล้ว และเป็นหนึ่งในการสำรวจที่ได้รับความเชื่อถือมากที่สุดเกี่ยวกับกิจกรรมการจ้างงานทั่วโลก มีหลายปัจจัยที่ช่วยผลักดันให้การสำรวจแนวโน้มการจ้างงานของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปประสบความสำเร็จ:

ไม่เหมือนใคร: การสำรวจนี้มีความโดดเด่นในด้านขนาด ขอบเขต, ความยืดหยุ่นและประเด็นที่ให้ความสำคัญ

คาดการณ์อนาคต: การสำรวจแนวโน้มการจ้างงานของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปเป็นการสำรวจการจ้างงานในอนาคตที่ครอบคลุมที่สุดในโลก โดยจะขอให้นายจ้างคาดการณ์การจ้างงานในไตรมาสถัดไป แต่ในทางตรงกันข้าม การสำรวจและการศึกษาอื่นๆ จะมุ่งเน้นที่ข้อมูลย้อนหลังเพื่อรายงานว่าเกิดอะไรขึ้นบ้างในอดีต

เป็นอิสระ: กลุ่มตัวอย่างในการสำรวจเป็นนายจ้างจากทั่วประเทศ และอาณาเขตที่ทำการสำรวจ ผู้เข้าร่วมการสำรวจไม่ได้มาจากฐานลูกค้าของแมนพาวเวอร์กรุ๊ป

แข็งแกร่ง: สำหรับไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 กลุ่มตัวอย่างจะมีขนาดเล็กกว่าไตรมาสอื่นๆ ซึ่งสะท้อนผลกระทบของสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสุขภาพทั่วโลก ดังนั้นจำนวนการสัมภาษณ์ทั้งหมดจึงน้อยกว่าปกติในบางประเทศอย่างมีนัยสำคัญ การสำรวจครั้งนี้มาจากการสัมภาษณ์นายจ้างภาครัฐและเอกชนมากกว่า 45,000 รายใน 43 ประเทศและอาณาเขตเพื่อประเมินแนวโน้มการจ้างงานตามการคาดการณ์ในแต่ละไตรมาส กลุ่มตัวอย่างดังกล่าวนี้ช่วยให้สามารถทำการวิเคราะห์ภาคอุตสาหกรรมและภูมิภาคต่างๆ ได้อย่างเจาะจงเพื่อให้ข้อมูลที่ละเอียดยิ่งขึ้น

เฉพาะเจาะจง: เป็นเวลายาวนานกว่า 5 ทศวรรษแล้วที่การสำรวจได้รับข้อมูลทั้งหมดมาจากคำถามเพียงข้อเดียว:

สำหรับการวิจัยในไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 นายจ้างทุกรายที่เข้าร่วมการสำรวจทั่วโลกได้รับคำถามเดียวกันคือ “ท่านคาดว่าจะการจ้างงานโดยรวมในสถานที่ของท่านจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในช่วงสามเดือนสิ้นสุดเดือนกันยายน 2564 เมื่อเทียบกับไตรมาสปัจจุบัน?”

ระเบียบวิธี

การสำรวจแนวโน้มการจ้างงานของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปดำเนินการโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยที่ผ่านการทดสอบแล้วตามมาตรฐานสูงสุดของการวิจัยด้านการตลาด การสำรวจได้รับการออกแบบให้มีโครงสร้างที่สามารถเป็นตัวแทนของแต่ละภาคส่วนทางเศรษฐกิจของประเทศ ความคลาดเคลื่อนที่สามารถยอมรับได้สำหรับข้อมูลเกือบทั้งหมดของประเทศ ภูมิภาคและทั่วโลกจะต้องไม่เกิน +/- 5%

ตลอดรายงานฉบับนี้ เราใช้คำว่า “แนวโน้มการจ้างงานสุทธิ” ตัวเลขนี้มาจากการนำร้อยละของนายจ้างที่คาดว่าจะกิจกรรมการจ้างงานจะเพิ่มสูงขึ้นมาลบด้วยร้อยละของนายจ้างที่คาดว่าจะกิจกรรมการจ้างงานในสถานที่ของตนจะลดลงในไตรมาสหน้า ผลที่ได้จากการคำนวณดังกล่าวคือแนวโน้มการจ้างงานสุทธิ ทั้งนี้แนวโน้มการจ้างงานสุทธิสำหรับประเทศและอาณาเขตที่มีข้อมูลอย่างน้อย 17 ไตรมาส จะถูกรายงานในรูปแบบที่ผ่านการปรับฤดูกาล เว้นแต่จะระบุเป็นอย่างอื่น

การปรับฤดูกาลถูกนำมาใช้กับข้อมูลสำหรับทุกประเทศที่เข้าร่วมการสำรวจยกเว้นโครเอเชีย ทั้งนี้แมนพาวเวอร์กรุ๊ปมีความตั้งใจที่จะเพิ่มการปรับฤดูกาลลงในข้อมูลสำหรับโครเอเชียในอนาคตเมื่อสามารถรวบรวมข้อมูลในอดีตได้มากขึ้น

เกี่ยวกับแมนพาวเวอร์กรุ๊ป®

แมนพาวเวอร์กรุ๊ป® (NYSE: MAN) เป็นผู้นำระดับโลกในธุรกิจการให้บริการการจ้างงานที่ช่วยให้องค์กรสามารถปรับตัวให้ทันกับโลกของการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยการสรรหา, การประเมิน, การพัฒนาและการบริหารจัดการคนเก่งที่จะช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จ เราพัฒนาแนวทางแก้ไขปัญหาล่าสุด เพื่อองค์กรหลายแสนแห่งในแต่ละปี จัดหาคนงานที่มีทักษะสูงให้แก่องค์กรดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็หางานที่เหมาะสมและยั่งยืนให้กับคนนับล้านๆ ในทุกอุตสาหกรรมและทักษะ แบรินด์ในเครือของเราทั้ง

- แมนพาวเวอร์®, เอ็กซ์พีริส® และ ทาเลนต์ โซลูชันส์® ช่วยสร้างมูลค่ามหาศาลให้ผู้สมัครและลูกค้าในกว่า 75 ประเทศทั่วโลก และเราทำเช่นนี้มานานกว่า 70 ปีแล้ว เราได้รับคำชื่นชมอย่างสม่ำเสมอสำหรับความหลากหลายของเรา ในฐานะที่ทำงานที่ดีที่สุดสำหรับผู้หญิง การมีส่วนร่วม ความเท่าเทียมและความพิการ และในปี พ.ศ. 2564 แมนพาวเวอร์กรุ๊ปได้รับเลือกเป็นหนึ่งในบริษัทที่มีธรรมาบรรณมากที่สุดในโลกเป็นปีที่ 12 - ทั้งหมดนี้ล้วนแต่เป็นเครื่องยืนยันบทบาทของเราในฐานะแบรนด์ที่ได้รับคามนิยมอย่างสูงสำหรับคนเก่งซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาด